



# แผนยุทธศาสตร์

## สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้ทบทวนปรับปรุงขึ้นใหม่ จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลภายใต้แนวคิดและหลักการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๑)
๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๗. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๘. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
๙. แผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๑๐. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

### พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารงานของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริม  
ค้ำครองจริยธรรมในกระทรวง

### เป้าประสงค์

๑. เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส  
ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีบุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม
๔. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงการคลังมีการเชื่อมโยงเพื่อรองรับการ  
ทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

- |                        |   |   |
|------------------------|---|---|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> | : | เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง  |
| <b>เป้าประสงค์</b>     | : | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถดำเนินงานตาม<br>นโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับกับการ<br>เปลี่ยนแปลงในอนาคต |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> | : | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัด<br>กระทรวงการคลัง   |
| <b>เป้าประสงค์</b>     | : | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงาน<br>อย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล                           |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> | : | พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร   |
| <b>เป้าประสงค์</b>     | : | บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>และมีความสุข  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> | : | บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ<br>กระทรวงการคลัง   |
| <b>เป้าประสงค์</b>     | : | ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง<br>ที่มีประสิทธิภาพ   |

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ สามารถสรุปได้ดังแผนภาพที่ ๑

# แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

## พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง



ส่วนที่ ๑: กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯบนพื้นฐานแนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

### ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๓ อำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชนชาวไทย พระมหากษัตริย์ผู้ทรงเป็นประมุข ทรงใช้อำนาจนั้นทางสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี และศาล ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๔ ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค บรรดาที่ชนชาวไทยเคยได้รับการคุ้มครองตามประเพณีการปกครอง ประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและตามพันธกรณีระหว่าง ประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่แล้ว ย่อมได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๕ เมื่อไม่มีบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้บังคับแก่กรณีใด ให้กระทำการนั้น หรือวินิจฉัยกรณีนั้นไปตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แต่ประเพณีการปกครองดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญนี้

### ๒. ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ในการที่จะทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตอันพึงประสงค์นั้น จำเป็นต้องมีการ วางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมนำไปเป็นแนว ทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

### ๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) เป็น แนวทางในการดำเนินภารกิจของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ระบบราชการไทยพร้อมรับการขับเคลื่อน ประเทศให้บรรลุเป้าหมายและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์การให้ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรเป็นมืออาชีพ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การยกระดับความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

### ๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๖ ประการ ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการมี

การประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

## ๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหลักสมดุล ยั่งยืน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง นำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

๑. การสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ
๒. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. การสร้างระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

## ๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

## ๗. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ ตามที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว

(๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔)

(๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ

(๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน

(๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงตามมาตรา ๗ วรรคสอง

(๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะ



(๗) มติคณะรัฐมนตรีหรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมายหรือโดยมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการ รายงานขอเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย

(๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามวรรคหนึ่งถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประการอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้น

บุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารตามวรรคหนึ่งได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ จะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ในกรณีนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

คนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรานี้เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

## ๘. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจรวมทั้งสิ้น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ

## ๙. แผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมกระทรวงการคลัง

## ๑๐. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการนำปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กรมา ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดังนี้

๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๒. โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่
๓. ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล (ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙) และ กรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติถูกนำมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการบริหารประเทศในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นช่วงเวลาของการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๔) นอกจากนี้หน่วยงานต่างๆ จะได้นำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปีมาถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและแผนพัฒนารายสาขา เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

### ๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

มีเป้าหมายในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย

### ๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการคน

มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

#### ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

มีเป้าหมายเพื่อกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำ ก้าวไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม

#### ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มีเป้าหมายเพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว

#### ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

ตารางที่ ๑ การเชื่อมโยงประเด็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประเด็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๑ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓: เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p>

ประเด็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ ชาติระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพ บุคลากร</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p>	<p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒.๕</b> พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓.๑</b> ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓.๒</b> จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔.๑</b> พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย เพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของ กระทรวงการคลัง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔.๒</b> พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง</p>

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๑) เป็นแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อสร้างความเชื่อถือไว้วางใจ พัฒนาสุขภาวะ และมุ่งสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๑) แบ่งออกเป็น ๓ หัวข้อ ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ๑. การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

##### กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
- ๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ
- ๑.๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

##### กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง
- ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
- ๒.๓ เพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติราชการ โดยการลดต้นทุนและส่งเสริมนวัตกรรม
- ๒.๔ สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

##### กลยุทธ์

- ๓.๑ บริหารสินทรัพย์ของภาครัฐอย่างครบวงจรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่า และสะท้อนต้นทุนที่แท้จริงของภาครัฐ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

##### กลยุทธ์

- ๔.๑ ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ
- ๔.๒ ปรับปรุงความสัมพันธ์และประสานความร่วมมือระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

## ๒. การพัฒนาอย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน

### กลยุทธ์

๕.๑ ทบทวนบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐให้เหมาะสม ถ่ายโอนภารกิจงานและกิจกรรมที่ภาครัฐไม่จำเป็นต้องปฏิบัติเองให้ภาคส่วนต่างๆ

๕.๒ ส่งเสริมการบริหารราชการระบบเปิดและการสร้างเครือข่าย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

### กลยุทธ์

๖.๑ ส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชัน

## ๓. ก้าวสู่สากล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗** การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

### กลยุทธ์

๗.๑ พัฒนาระบบบริหารงานของหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๗.๒ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑)” มาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร โดยสรุปดังนี้

**ตารางที่ ๒** การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑)	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li><li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li><li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li><li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li></ul>

<p>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑)</p>	<p>กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>



## พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยนำสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาประมวลและสรุปแยกออกเป็นหมวดต่างๆ ได้ ๘ หมวด ดังนี้

**ตารางที่ ๓** การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด	สาระสำคัญ
๑ (มาตรา ๖)	<b>การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● การกำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผล ๗ ประการ<ul style="list-style-type: none"><li>- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน</li><li>- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</li><li>- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ</li><li>- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น</li><li>- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์</li><li>- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ</li><li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ</li></ul></li></ul>
๒ (มาตรา ๗ - มาตรา ๘)	<b>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● การกำหนดนิยามว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน</li><li>● การวางแนวทางการดำเนินการ ๕ ประการ<ul style="list-style-type: none"><li>- การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการ</li><li>- การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้</li><li>- การวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย และผลกระทบต่อประชาชน</li><li>- การรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมส่วนรวม และประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม</li><li>- การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคโดยเร็ว</li></ul></li></ul>

หมวด	สาระสำคัญ
<p><b>๓</b> (มาตรา ๙ - มาตรา ๑๙)</p>	<p><b>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการก่อนการดำเนินงานตามภารกิจ</li> <li>- แผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย รายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลางบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ</li> <li>- การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบต่อประชาชน</li> </ul> </li> <li>● การบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน</li> <li>● การจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>● การจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ</li> <li>● การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ๔ ปี</li> <li>- แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี</li> <li>- แผนปฏิบัติราชการประจำปี</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>๔</b> (มาตรา ๒๐ - มาตรา ๒๖)</p>	<p><b>การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำและเผยแพร่แผนการทำงาน เป้าหมาย ระยะเวลาแล้วเสร็จและงบประมาณของงานหรือโครงการให้ข้าราชการ และประชาชนทราบ</li> <li>● การประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ</li> <li>● การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผยและเที่ยงธรรม</li> <li>● ความรวดเร็วและยืดหยุ่นคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ</li> </ul>
<p><b>๕</b> (มาตรา ๒๗ - มาตรา ๓๒)</p>	<p><b>การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การกระจายอำนาจการตัดสินใจหรือการมอบอำนาจ</li> <li>● การปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</li> <li>● การจัดทำและแสดงแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงานสำหรับงานบริการประชาชน</li> <li>● การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของทุกส่วนราชการในกระทรวงเดียวกัน</li> </ul>
<p><b>๖</b> (มาตรา ๓๓ - มาตรา ๓๖)</p>	<p><b>การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง</li> <li>● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</li> </ul>
<p><b>๗</b> (มาตรา ๓๗ - มาตรา ๔๔)</p>	<p><b>การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ</li> <li>● การจัดระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและความรวดเร็วแก่ประชาชน</li> <li>● การรับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นจากประชาชน ข้าราชการ และส่วนราชการอื่น</li> </ul>

หมวด	สาระสำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ</li> </ul>
๘ (มาตรา ๔๕ - มาตรา ๔๙)	<b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>● การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการ</li> </ul>
๙ (มาตรา ๕๐- มาตรา ๕๓)	<b>บทเปิดเตล็ด</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจปฏิบัติ</li> </ul>

ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการกำหนดความหมายสำคัญของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

#### ตารางที่ ๔ หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ

หลักธรรมาภิบาล	ความหมาย
หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึง มีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</li> </ul>
หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม</li> </ul>
หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง</li> </ul>
หลักภาระ รับผิดชอบ (Accountability)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้น ควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงให้เห็นถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ</li> </ul>

หลักธรรมาภิบาล	ความหมาย
หลักความโปร่งใส (Transparency)	<ul style="list-style-type: none"> <li>กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>
หลักการมีส่วนร่วม (Participation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา</li> </ul>
หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจ จากส่วนราชการส่วนกลาง ให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชน ดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างค้ำประกันใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ</li> </ul>
หลักนิติธรรม (Rule of Law)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
หลักความเสมอภาค (Equity)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกันโดย ไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ</li> </ul>
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การหาข้อตกลงทั่วไป ภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์ และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์</li> </ul>

การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อการบริหารราชการที่ดี โดยสามารถนำมาเชื่อมโยงได้ดังตาราง

**ตารางที่ ๕** การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<b>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
<b>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<b>การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
<b>การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
<b>การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
<b>การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
<b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) มุ่งที่จะบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปีที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนายาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีโดยยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนา โดยมุ่งเน้น “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ให้มีความสำคัญกับความอยู่ดี มีสุขของประชาชน และ “การใช้กลไกประชารัฐ” รวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยมีการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง และการกำหนดในระดับแผนงาน/โครงการที่สำคัญที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาได้อย่างแท้จริง ซึ่งจากกระบวนการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

### วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

### เป้าหมาย

๑. คนไทยที่มีคุณลักษณะ เป็นคนไทยที่สมบูรณ์มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนร่วม มี สุขภาพกายและใจที่ดีมีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง มีความเป็นไทย

๒. การลด ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจน การเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคม ผู้ประกอบการ และมีผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ รวมทั้งมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปีเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นประเทศที่มีรายได้สูงภายในปี ๒๕๗๔

๔. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัยสามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เป็นต้น

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชน



ดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และ การบริหาร จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระขึ้น

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์**

#### **แนวทางการพัฒนา :**

๑. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และ พฤติกรรมที่พึงประสงค์
๒. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมี คุณค่า
๓. ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๔. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและลดค่าใช้จ่ายในระบบสุขภาพภาครัฐ
๖. พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย
๗. ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม**

#### **แนวทางการพัฒนา :**

๑. การเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้ สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ
๒. การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มี คุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง
๓. การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความ เข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มี สิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน**

#### **แนวทางการพัฒนา :**

๑. การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ
๓. พัฒนาอุตสาหกรรมกีฬาอย่างครบวงจร

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน**

#### **แนวทางการพัฒนา :**

๑. การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน
๓. แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม

๔. ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๖. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ :** การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่มั่งคั่งและยั่งยืน

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. การรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
๒. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ
๓. การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ
๔. การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลเพื่อคงไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติเหนืออาณาเขตทางทะเล
๕. การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงการพัฒนาภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖:** การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
๒. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๗:** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง
๒. การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง
๓. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์

๔. การพัฒนาด้านพลังงาน
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
๖. การพัฒนาระบบน้ำประปา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๘:** การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิจัย และนวัตกรรม

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ และเชิงสังคม
๒. พัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี (Technopreneur)
๓. พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๙:** การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. การพัฒนาภาคเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึง
๒. การพัฒนาเมือง
๓. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐:** ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาคภายใต้แผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT, BIMSTEC และ JDS และภูมิภาคอาเซียนเพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค
๓. การส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Outward investment) ของผู้ประกอบการไทย
๔. เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทาง ยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน
๕. การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ
๖. บูรณาการภารกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและด้านการต่างประเทศ
๗. การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก เพื่อรักษาสมดุลในปฏิสัมพันธ์ระหว่างไทยและมหาอำนาจต่างๆ ทั้งในระดับโลกและภูมิภาค
๘. ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร โดยสรุปได้ดังนี้

**ตารางที่ ๒** การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

หลักการและแนวทาง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p><b>๑) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา</b> เน้นความอยู่ดีมีสุขของประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
<p><b>๒) การใช้กลไกประชารัฐ</b> รวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>- พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>

# ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

## พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน  
แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

## ยุทธศาสตร์ ๑

### สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### กลยุทธ์

- ๑.๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต
- ๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- ๑.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ ๒

### ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

#### กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
- ๒.๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในระดับ
- ๒.๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ๒.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
- ๒.๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

### ยุทธศาสตร์ ๓

#### สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

##### กลยุทธ์

- ๓.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- ๓.๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๓.๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ๓.๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ ๔

#### พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

##### กลยุทธ์

- ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- ๔.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- ๔.๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- ๔.๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- ๔.๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
- ๔.๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
- ๔.๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ๔.๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)

### ยุทธศาสตร์ ๕

#### ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

##### กลยุทธ์

- ๕.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
- ๕.๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ๕.๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามทุจริต
- ๕.๖ การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ๕.๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ๕.๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
- ๕.๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒**

**ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย**

#### **กลยุทธ์**

- ๖.๑ ศึกษา กำกับ และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
- ๖.๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

**ตารางที่ ๗** การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> <b>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาน้องค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> </ul>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาน้องค์ความรู้ภายในองค์กร</li> </ul>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>- บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร</li> <li>- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาน้องค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> </ul>





ตารางที่ ๘ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :</b> การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง</p>	๑.๑ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. .... ให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว
	๑.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๑.๓ การปฏิรูปโครงสร้างรายได้ ประกอบด้วย รายได้ภาษีและรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี โดยการปรับอัตราภาษี และขยายฐานภาษีที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้ครอบคลุมทุกฐานภาษีรวมถึงการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่
	๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีให้สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย (Easy Access) และการลดต้นทุนการบริหารการจัดเก็บ
	๑.๕ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม
	๑.๖ การแก้ไขกฎหมายการบริหารหนี้สาธารณะ และกฎหมายเงินคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารหนี้สาธารณะของประเทศในภาพรวม
	๑.๗ การปรับปรุงมาตรการกำกับดูแลหนี้สาธารณะ และหนี้เงินกู้ที่เป็นความเสี่ยงทางการคลัง
	๑.๘ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ
	๑.๙ การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการใช้เงินกู้ในการดำเนินโครงการ/นโยบายของภาครัฐ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :</b> การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน</p>	๒.๑ การใช้มาตรการภาษี ที่ราชพัสดุ และด้านศุลกากร เพื่อสนับสนุนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและ คลัสเตอร์ รวมถึงส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่
	๒.๒ การใช้มาตรการด้านการคลังการเงินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจรวมถึงการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านและในภูมิภาคอาเซียน
	๒.๓ การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบด้านการเงินการคลังต่างๆ ที่มีอยู่ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
	๒.๔ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุนการประกอบการของภาคเอกชน
	๒.๕ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve)
	๒.๖ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมให้บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ช่วยเหลือบริษัทเอกชนขนาดเล็ก
	๒.๗ การผลักดันระบบ National e-Payment

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	<p>๒.๘ การเชื่อมโยงระบบ National e-Payment กับภูมิภาคเพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางการชำระเงินในภูมิภาค</p> <p>๒.๙ การพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทยให้แข่งขันได้ สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายขึ้นด้วยราคาที่เป็นธรรมและไม่บิดเบือน และสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนในภูมิภาคโดยดำรงไว้ซึ่งเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๑๐ การปรับปรุงการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจการเงินและการประกันภัยให้เป็นมาตรฐานสากลและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรมการประกันภัย</p> <p>๒.๑๑ การปฏิรูประบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา</p> <p>๒.๑๒ การพัฒนาตลาดทุนไทยให้เป็นกลไกหลักในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการเพิ่มจำนวนนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อย เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ลดต้นทุนการทำธุรกรรมทางการเงิน และเร่งพัฒนาตลาดทุนไทยให้เติบโตทันประเทศอื่นในภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาตลาดตราสารหนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล รวมทั้งเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนและการลงทุนอย่างทั่วถึง</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :</b> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง</p>	<p>๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และคุณธรรม</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :</b> การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>๔.๑ การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อปฏิรูปการกระจายรายได้</p> <p>๔.๒ การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อการถือครองทรัพย์สินที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมและพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชนรวมถึงการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่องค์กรการเงินชุมชน</p> <p>๔.๔ การพัฒนาระบบการประกันภัยพิบัติ</p> <p>๔.๕ การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วยเทคโนโลยีทางการเงินสมัยใหม่</p> <p>๔.๖ การเสริมสร้างความรู้ความสามารถทางการเงิน (Financial Literacy) โดยเฉพาะการใช้ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการเงิน</p> <p>๔.๗ การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาดแรงงานรวมถึงการยกระดับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ</p> <p>๔.๘ การจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p> <p>๔.๙ การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการบริหารจัดการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของภาครัฐเพื่อผู้สูงอายุ</p> <p>๔.๑๐ การพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์การออมระยะยาวเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	๕.๑ การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการใช้ มาตรการการเงินการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	๖.๑ การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกระทรวงการคลัง
	๖.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการ ดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัตินำยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังมาเป็น  
หลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

ตารางที่ ๙ การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับกลยุทธ์สำนักงานปลัด  
กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์กระทรวงการคลังตาม ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง กลยุทธ์ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม	- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมี ธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ กลยุทธ์ : การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง	- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล - กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

## ยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ กลยุทธ์ ได้แก่

### ๑. ยุทธศาสตร์สร้างเครือข่ายการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการบริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ บูรณาการข้อมูลอัจฉริยะ

### ๒. ยุทธศาสตร์สร้างสรรค่นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาสมรรถนะทีมบริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างแรงบันดาลใจสู่นวัตกรรม

### ๓. ยุทธศาสตร์สร้างวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างภาพลักษณ์การเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างวิถีคนคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง กระทรวงการคลัง โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

ตารางที่ ๑๐ การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากร่างยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลังกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างเครือข่ายการเปลี่ยนแปลง	- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างสรรค่นวัตกรรม	- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างวัฒนธรรม	- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรมศึกษา วิเคราะห์ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้นภายใต้การประมวลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังซึ่งมีเนื้อหา สำคัญ และมีส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย ประกอบด้วย

**ตารางที่ ๑๑** การสรุปเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
๑. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๙	อำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง และส่วนราชการในสังกัด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๙ กรม และ ๑ หน่วยงาน	สำนักนายกรัฐมนตรี
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	การบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน	สำนักนายกรัฐมนตรี
๓. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖	<p>ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวงที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง</p> <p>(๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง</p> <p>(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง</p> <p>(๖) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>(๗) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับ</p>	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

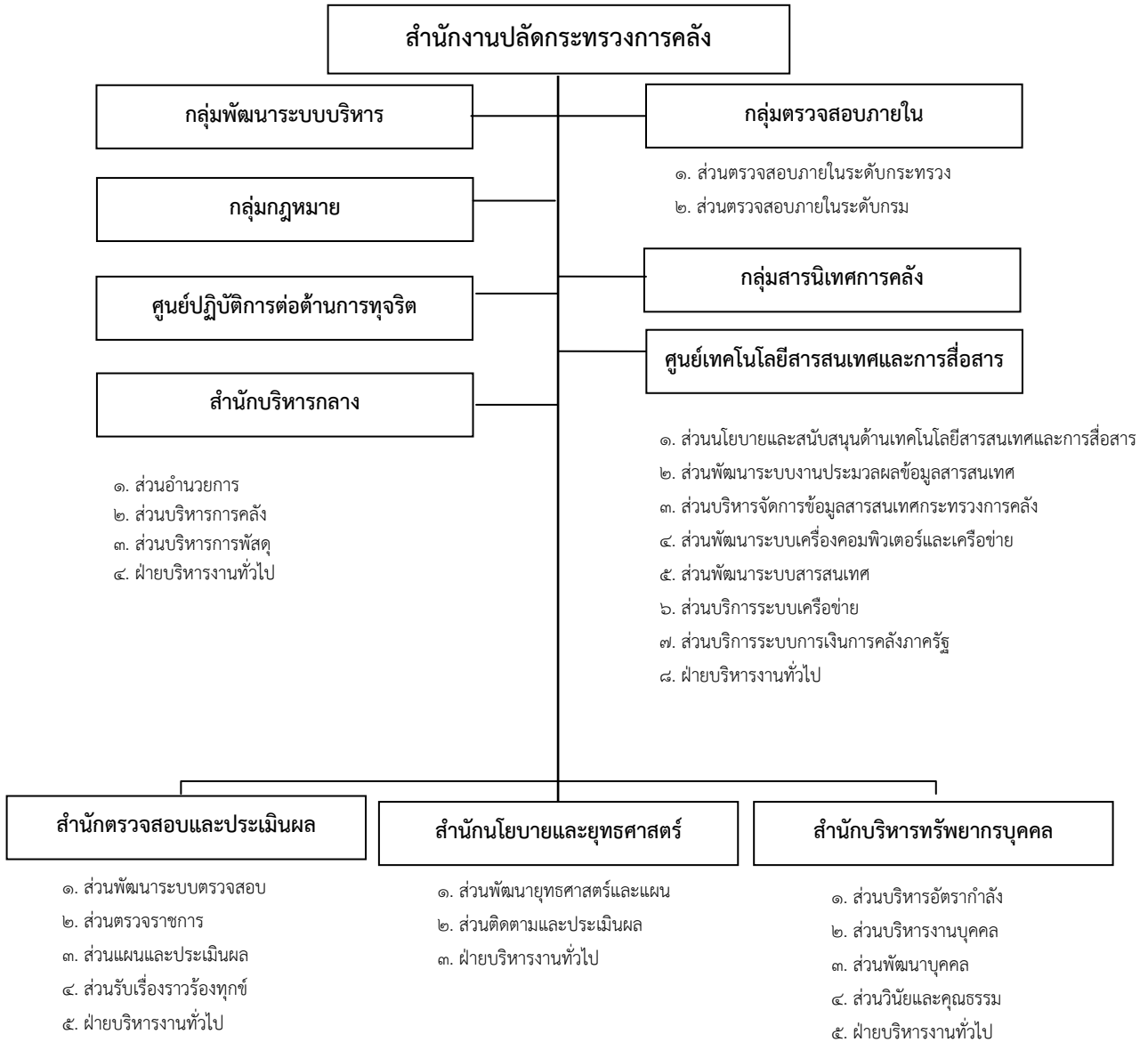
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
	นโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (๘) บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘	ขอบเขตการตรวจราชการ อำนาจและหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ การรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการ และมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมการตรวจราชการ	สำนักนายกรัฐมนตรี
๕. ระเบียบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๔	อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ลักษณะของการตรวจราชการ แผนการตรวจราชการ	สำนักตรวจสอบและประเมินผล
๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑	คำจำกัดความ หน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตงานของการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๗. กฎบัตรการตรวจสอบภายใน สป.กค.	วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบเขตการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๘. ระเบียบสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๙	การดำเนินงานด้านสวัสดิการของ สป.กค. ที่นอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการ	คณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เอกสารประวัติศาสตร์ องค์กรประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และบทลงโทษ	สำนักนายกรัฐมนตรี
๑๐. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	การกำหนดเป้าหมายการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	สำนักนายกรัฐมนตรี
๑๑. พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐	คำจำกัดความ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ อำนาจและหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๒. พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑	คำจำกัดความ ธุรกิจบริการ ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ บทลงโทษ และการเป็นต้นฉบับของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบริหารงานคอมพิวเตอร์ของกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๗	ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบงานคอมพิวเตอร์ของกระทรวงการคลังและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	คณะกรรมการคอมพิวเตอร์ของกระทรวงการคลัง

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
๑๔. ระเบียบว่าด้วยการบริหาร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕	การบริหารงบประมาณรายจ่ายส่วนราชการ การจัดสรรงบประมาณการใช้ งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การบริหารงบกลาง และการ รายงานผล	สำนักงานงบประมาณ
๑๕. พระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กระบวนการบริหารพัสดุ กระบวนการจัดหาพัสดุ องค์ประกอบของ คณะกรรมการ วิธีการจัดหา ขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง หลักประกัน และการจ้างที่ปรึกษา	กระทรวงการคลัง
๑๖.พระราชบัญญัติความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	การกระทำละเมิดต่อเอกชน และหน่วยงานภายนอก สิทธิการดำเนินคดีต่อผู้เสียหาย สิทธิไต่เบี่ยของหน่วยงานรัฐการเรียกให้ เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน	สำนักนายกรัฐมนตรี
๑๗. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการปฏิบัติงานสาร บรรณของกระทรวงการคลัง ด้วยระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์พ.ศ. ๒๕๕๓	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงการคลัง	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
๑๘. ระเบียบสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ ส่งหนังสือเพื่อเวียนแจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลังทราบ และถือปฏิบัติด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์พ.ศ. ๒๕๕๓	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือเพื่อเวียนแจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
๒๐. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ การดำเนินการเมื่อหน่วยงานของรัฐเกิดความเสียหาย การแต่งตั้งและ หน้าที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การชดใช้ค่าเสียหาย การผ่อนชำระ เงินกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานภายนอกการใช้จ่ายเงินผิดระเบียบ การทุจริตทางการเงินหรือทรัพย์สิน อุบัติเหตุ	สำนักนายกรัฐมนตรี



## ๒) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกำหนดขึ้นตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัดซึ่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้



แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากโครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะทำให้ทราบถึงภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และมีผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

**ตารางที่ ๑๒** การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ลำดับที่	ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
๓	ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	ดำเนินการด้านกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มกฎหมาย
๕	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง	สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖	เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ	กลุ่มสารสนเทศการคลัง
๗	เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘	บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๘	ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด

**๓) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ SWOT Analysis (Strength Weakness Opportunity Threat) ซึ่งเป็น การวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก จากการออกแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ประกอบด้วยหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงการคลัง ทำให้ทราบถึงปัจจัยในแต่ละหัวข้อและสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๑๓ การแสดง SWOT Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>S๒ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>S๓ มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>S๔ ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S๕ มีโครงสร้างองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น</p> <p>S๖ มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเพียงพอต่อการทำงาน</p> <p>S๗ กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p> <p>(หมายเหตุ : S๑ S๒ S๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>	<p>W๑ งบประมาณประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W๒ ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W๓ การประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอ</p> <p>W๔ โครงสร้างตำแหน่งของบุคลากรยังไม่เหมาะสม</p> <p>W๕ การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคลากรไม่เหมาะสม</p> <p>W๖ การสื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นโยบาย การดำเนินงาน และผล การดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร</p> <p>W๗ ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>W๘ แผนงาน/โครงการ และเป้าหมายการปฏิบัติงานไม่ตอบสนองเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>(หมายเหตุ : W๑ W๒ W๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>
โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O๑ กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>O๒ องค์กรความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๓ การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O๔ นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน</p> <p>(หมายเหตุ : O๑ O๒ O๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>	<p>T๑ สถานการณ์ทางการเมืองมีผลต่อการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน</p> <p>T๒ ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่องานประจำ</p> <p>T๓ ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร</p> <p>T๔ ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>T๕ สภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนไม่แน่นอนมีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>T๖ การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ สป.กค.</p> <p>T๗ อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่พยายามเข้าถึงฐานข้อมูลของกระทรวงการคลัง</p> <p>(หมายเหตุ : T๑ T๒ T๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทั้งการวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก สามารถประเมินสถานภาพองค์กรออกเป็นแต่ละหัวข้อได้ดังนี้

**ตารางที่ ๑๔** การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ SWOT Analysis

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>สป.กค. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานกลางและหน่วยงานในระดับนโยบาย ทำให้สามารถตอบสนองนโยบายได้อย่างรวดเร็วใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัดอีกทั้งการที่ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานรวมถึงมีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน มีโครงสร้างขององค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีสายการบังคับบัญชาสั้นมีการกำหนดยุทธศาสตร์ ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p>	<p>ลักษณะงานเป็นงานประจำทำให้บุคลากรขาดการทำงานในเชิงรุก และขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพของบุคลากร รวมถึงโครงสร้างตำแหน่งของบุคลากรยังไม่เหมาะสม ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน และยังขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร อีกทั้งการประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอโดยเฉพาะการสร้างและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การสื่อสารภายในองค์กร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ นโยบายการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร รวมทั้งมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารเป็นประจำ ทำให้ไม่มีความต่อเนื่องในการดำเนินภารกิจหลักขององค์กร</p>
โอกาส	ภัยคุกคาม
<p>สป.กค. มีองค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นมีนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจนกฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรมในด้านการบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือใน การยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงานและกระแสสังคมเร่งรัดให้ภาครัฐมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p>	<p>ปัจจัยภายนอกมีผลกระทบต่อ สป.กค. โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของนโยบายและการดำเนินงานขององค์กรที่มีผลกระทบมาจากทางการเมือง ด้านปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก และความซ้ำซ้อนของภารกิจ ประกอบกับขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอกและผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร นอกจากนั้นสภาวะแวดล้อมทางการเมืองและเศรษฐกิจยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่พยายามเข้าถึงฐานข้อมูลของกระทรวงการคลังมีมากขึ้นตามไปด้วย</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้วยวิธี SWOT Analysis สำนักงานปลัด  
กระทรวงการคลังได้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ด้วยวิธี SWOT MATRIX ปรากฏผล ดังนี้

ตารางที่ ๑๕ การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังด้วยวิธี SWOT MATRIX

<p><b>ปัจจัยภายใน</b></p> <p><b>ปัจจัยภายนอก</b></p>	<p><b>จุดแข็ง (S)</b></p> <p>S๑ เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>S๒ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>S๓ มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>S๔ โดดเด่นกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S๕ มีโครงสร้างองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น</p> <p>S๖ มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการดำเนินงาน</p> <p>S๗ กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p>	<p><b>จุดอ่อน (W)</b></p> <p>W๑ งบประมาณประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W๒ ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W๓ การประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอ</p> <p>W๔ โครงสร้างตำแหน่งของบุคลากรยังไม่เหมาะสม</p> <p>W๕ การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคลากรไม่เหมาะสม</p> <p>W๖ การสื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นโยบายการดำเนินงาน และผล การดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร</p> <p>W๗ ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>W๘ แผนงาน/โครงการ และเป้าหมายการปฏิบัติงานไม่ตอบสนองเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p>
<p><b>โอกาส (O)</b></p> <p>O๑ กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>O๒ องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๓ การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O๔ นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงรุก (SO)</b></p> <p>SO๑ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>SO๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p><b>กลยุทธ์พลิกฟื้น (WO)</b></p> <p>WO๑ พัฒนาคณะความรู้ภายในองค์กร</p> <p>WO๒ พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข</p> <p>WO๓ จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>ภัยคุกคาม (T)</b></p> <p>T๑ สถานการณ์ทางการเมืองมีผลต่อการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน</p> <p>T๒ ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่อภารกิจประจำ</p> <p>T๓ ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร</p> <p>T๔ ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>T๕ สภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนไม่แน่นอนมีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>T๖ การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ สป.กค.</p> <p>T๗ อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่พยายามเข้าถึงฐานข้อมูลของกระทรวงการคลัง</p>	<p><b>กลยุทธ์เพื่อขยายงาน (ST)</b></p> <p>ST๑ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ST๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</p> <p>ST๓ พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</p>	<p><b>กลยุทธ์เพื่อการตอบสนองความท้าทาย (WT)</b></p> <p>WT๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>WT๒ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>WT๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทำให้ทราบถึงแหล่งที่มาความเสี่ยงขององค์กร หรือปัจจัยเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปเป็นปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกได้เป็นประเด็นต่างๆ ดังนี้

**ตารางที่ ๑๖** การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร</li> <li>• ทัศนคติ และวัฒนธรรมขององค์กร</li> <li>• ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> <li>• แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>• การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นโยบายของรัฐบาล</li> <li>• สถานการณ์เศรษฐกิจ</li> <li>• สภาพสังคม</li> <li>• หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน</li> <li>• ระบบการตรวจสอบจากภายนอก</li> <li>• อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul>

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้นำปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกมาพิจารณา ศึกษาให้การวางกลยุทธ์ขององค์กรครอบคลุมและเชื่อมโยงกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ตามตารางที่ ๑๕ การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

**ตารางที่ ๑๗** การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p><b>ภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร</li> <li>• ทัศนคติ และวัฒนธรรมขององค์กร</li> <li>• ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> <li>• แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>• การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>• จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>• เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>• ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>• พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> <li>• กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>• สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>• พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> </ul>

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p><u>ภายนอก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายของรัฐบาล</li> <li>สถานการณ์เศรษฐกิจ</li> <li>สภาพสังคม</li> <li>หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน</li> <li>อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>ระบบการตรวจสอบจากภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลัง</li> <li>พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>

#### ๔) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ ได้แก่

๑. ผู้รับบริการภายใน คือ สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงานในสังกัด สป.กค

๒. ผู้รับบริการภายนอก คือ หน่วยงานระดับกรมสังกัดกระทรวงการคลัง ส่วนราชการภายนอก และภาคเอกชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ไม่ใช่ผู้รับบริการโดยตรง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้สอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของ สป.กค. ในปัจจุบัน รวมถึงความคาดหวังต่องานบริการของ สป.กค. ในอนาคต เพื่อนำมาใช้กำหนดกลยุทธ์ สป.กค. ให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังอย่างถูกต้องดังนี้

**ตารางที่ ๑๘** การเชื่อมโยงความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ความคิดเห็น/ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การเปลี่ยนแปลงในอนาคตเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องตระหนัก เรียนรู้และยอมรับ ควรมีการจัดหาแผนงานที่ใช้บริหารการเปลี่ยนแปลงของกระทรวงการคลัง และ สป.กค. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานไปในทิศทาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</li> </ul>

ความคิดเห็น/ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เดียวกัน และควรเพิ่มบทบาทหน้าที่ด้านนวัตกรรม และการบริการการเปลี่ยนแปลง	
ควรบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานให้ทั่วถึง และครอบคลุมมากขึ้น เน้นการมีส่วนร่วมในการทำงาน และในฐานะที่ สป.กค. เป็นหน่วยงานกลางที่บริหารงานของกระทรวงการคลัง ในอนาคตควรเพิ่มบทบาทในการบริหารการจัดการงาน บางส่วน ของ กรม ที่ อยู่ใน สังกัด กระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> </ul>
พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และชัดเจน เพื่อรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น ข้อมูลสถิติต่างๆ ผลการดำเนินงาน และ เนื่องจาก สป.กค. เป็นหน่วยงานสนับสนุน กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการ และ รัฐวิสาหกิจ ใน สังกัด กระทรวงการคลัง ควรปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ทันต่อเทคโนโลยีมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานของ กระทรวงการคลัง</li> <li>- กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</li> </ul>
ควรมีรอบของการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้งานที่หลากหลายมากขึ้นและควรปรับปรุงให้เจ้าหน้าที่ มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน มีความตระหนักต่อหน้าที่ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน การเรียนรู้งาน การสร้างสรรค์งาน และ ความตระหนักต่อประโยชน์สาธารณะ เพื่อให้สามารถนำความรู้ ความสามารถมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด ทั้งนี้ ควรมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>



## ส่วนที่ ๒: สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

## แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนงานสนับสนุนภารกิจของกระทรวงการคลังที่มีการปรับปรุงคุณภาพที่เพิ่มขึ้น

### คุณธรรมอัตลักษณ์

๑. ความรับผิดชอบ (Responsibility)
๒. ความเสียสละ (Sacrifice)
๓. ความสามัคคี (Harmony)

### พันธกิจ :

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง

### เป้าประสงค์ :

๑. เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๓. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีบุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม
๔. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงการคลังมีการเชื่อมโยงเพื่อรองรับการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้หน่วยงานแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการบริหารองค์กร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เกิดความโปร่งใส
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ : ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการดำเนินงานสารนิเทศการคลังให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ : พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อสร้างองค์ความรู้อยู่คู่กระทรวงอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความผิดพลาดที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ตารางที่ ๑๗ การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มสารนิเทศการคลัง
พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารงานของกระทรวงการคลัง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**การกำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่สำคัญ  
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔**

**วิสัยทัศน์ :** เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด :** จำนวนงานสนับสนุนภารกิจของกระทรวงการคลังที่มีการปรับปรุงคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนงานสนับสนุนภารกิจของกระทรวงการคลังที่มีการปรับปรุงคุณภาพเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒๑ งาน	๕ งาน	๑๐ งาน	๑๕ งาน	๒๐ งาน	๒๑ งานขึ้นไป

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑:** เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐๐	๙๐-๙๒	๙๒.๑-๙๔	๙๔.๑-๙๖	๙๖.๑-๙๘	๙๘.๑-๑๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๐๐	๙๐-๙๒	๙๒.๑-๙๔	๙๔.๑-๙๖	๙๖.๑-๙๘	๙๘.๑-๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๘๐ ขึ้นไป	๖๐-๖๕	๖๖-๗๐	๗๑-๗๕	๗๖-๘๐	๘๐ ขึ้นไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความผิดพลาดที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความผิดพลาดที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง	๑.๐	๑.๔	๑.๓	๑.๒	๑.๑	๑.๐



สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง  
ถนนพระราม ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท ๑๐๕๐๐  
โทรศัพท์ (๖๖๒) ๑๒๖-๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๑๙ โทรสาร (๖๖๒) ๒๗๓-๙๑๔๐