



แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓



บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ได้ทบทวนปรับปรุงขึ้นใหม่ จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลภายใต้แนวคิดและหลักการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. นโยบายรัฐบาล
๓. ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๕. ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๗. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๘. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง
๙. ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๑๐. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารงานของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง

เป้าประสงค์

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีบุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม

๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงการคลังมีการเชื่อมโยงเพื่อรองรับการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพต่อการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

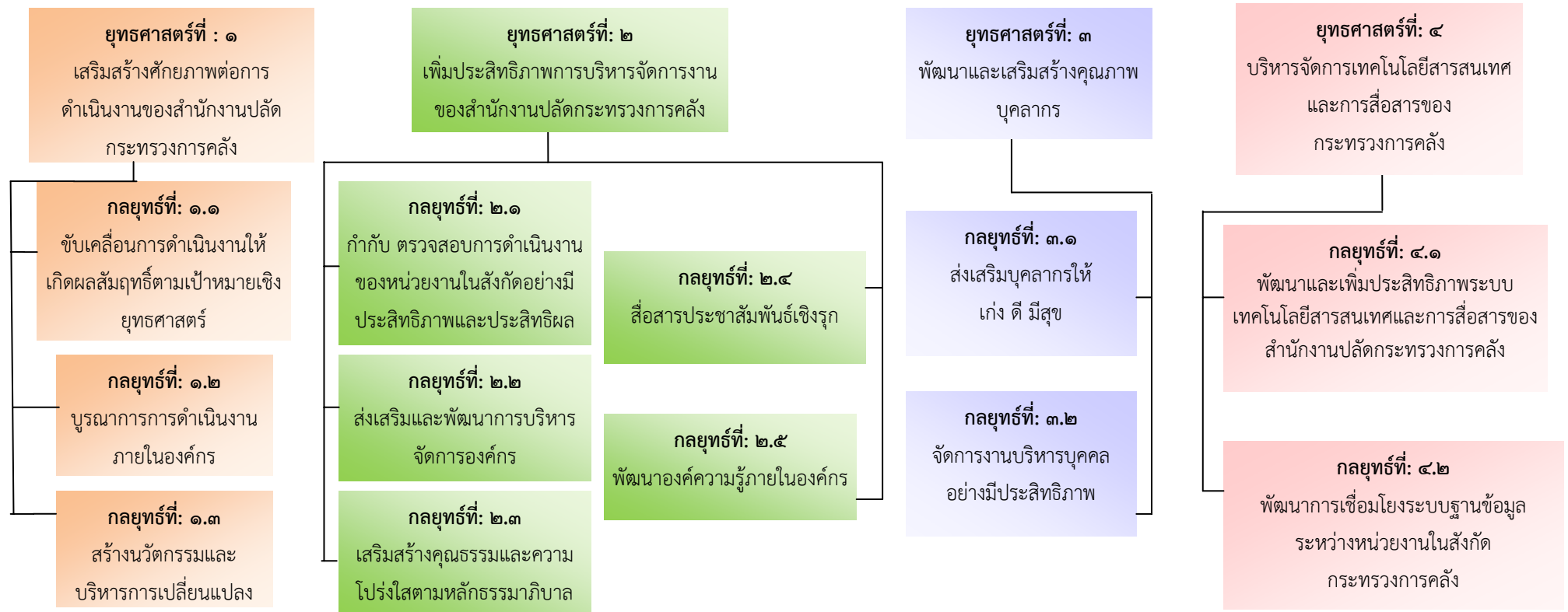
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ สามารถสรุปได้ดังแผนภาพที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง



ส่วนที่ ๑: กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯบนพื้นฐานแนวคิด หลักการและการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๓ อำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชนชาวไทย พระมหากษัตริย์ผู้ทรงเป็นประมุขทรงใช้อำนาจนั้นทางสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี และศาล ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๔ ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาค บรรดาที่ชนชาวไทยเคยได้รับการคุ้มครองตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่แล้ว ย่อมได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๕ เมื่อไม่มีบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้บังคับแก่กรณีใด ให้กระทำการนั้นหรือวินิจฉัยกรณีนั้นไปตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แต่ประเพณีการปกครองดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญนี้

๒. นโยบายรัฐบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาล ในนโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ และนโยบายที่ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ในการที่จะทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตอันพึงประสงค์นั้น จำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๖ ประการ ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการมี

การประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหลักสมดุล ยั่งยืน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง นำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

๑. การสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ
๒. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. การสร้างระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

๗. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ได้เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ ตามที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว

(๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔)

(๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ

(๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน

(๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงตามมาตรา ๗ วรรคสอง

(๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะ

(๓) มติคณะรัฐมนตรีหรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมายหรือโดยมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการ รายงานขอเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย

(๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามวรรคหนึ่งถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประการอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้น

บุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารตามวรรคหนึ่งได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ จะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ในกรณีนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

คนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรานี้เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

๘. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจรวมทั้งสิ้น ๓ เป้าหมายซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามตารางดังนี้

เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์
เป้าหมายที่ ๑ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap)	๑) การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก
	๒) การปฏิรูประบบการออม ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
	๓) การปฏิรูปการกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สิน
เป้าหมายที่ ๒ สนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	๔) การปฏิรูปประสิทธิภาพระบบการเงินและตลาดทุน
	๕) การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ
	๖) การปฏิรูประบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์
	๗) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับภูมิภาค
เป้าหมายที่ ๓ การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง	๘) การปฏิรูปกฎหมายการคลังและการบริหารการคลังของประเทศ
เป้าหมายที่ ๔ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	๙) การส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

๙. ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์นวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมกระทรวงการคลัง

๑๐. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการนำปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กรมาประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดังนี้

- ๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- ๒. โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่
- ๓. ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายรัฐบาล

คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายรัฐบาลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน และแถลงนโยบายต่อรัฐสภาโดยสามารถสรุปแนวทางตามแผนบริหารราชการแผ่นดินได้ดังนี้

การเข้าบริหารราชการแผ่นดินครั้งนี้ รัฐบาลนี้เข้ามาสืบทอดงานและสานต่อภารกิจจากที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เคยกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาของประเทศไว้ก่อนแล้วเป็น ๓ ระยะตั้งแต่เมื่อเข้าควบคุมอำนาจการปกครองประเทศ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗

รัฐบาลมีนโยบายในเรื่องต่างๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย รัฐบาลจึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดีและปกป้องรักษาพระบรมเดชานุภาพ

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่า นโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน

๓.๒ ปกป้องและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกป่าสงวน

๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๒ จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา และปรับปรุงและบูรณาการระบบการกู้ยืม เงินเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ยากจนหรือด้อยโอกาส

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและ การเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาคอนกชว่งวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔.๕ ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน

๔.๖ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความ เป็นครู

๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ

๔.๘ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่น ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย

๔.๙ สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้าน และวัฒนธรรมสากล และการสร้างสรรค์งานศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นสากล

๔.๑๐ ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี

๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วน
อย่างมีคุณภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๕.๓ เสริมความเข้มแข็งของระบบเฝ้าระวังโรคระบาด

๕.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุในการจราจร

๕.๕ ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ

๕.๖ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม

๕.๗ พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และ
สาธารณสุข

๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้อง
ดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาระยะยาวที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อ
ความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้าง
อยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้ และสานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะ
รักษาความสงบแห่งชาติได้จัดทำไว้

๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบ
แห่งชาติได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณและความพร้อมในการดำเนินงาน รวมทั้ง
นำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย

๖.๗ ในระยะต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกัน
เพื่อที่จะสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนทั้งที่ท่วมเป็นบริเวณกว้างและท่วมเฉพาะพื้นที่
และปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุน และให้
มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้อย่างครบถ้วน

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา

๖.๑๒ ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคม ด้าน
คมนาคมทางบกโดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้ามหานครและรถไฟฟ้าเชื่อม

กรุงเทพมหานครกับเมืองบรีวาร ด้านคมนาคมทางอากาศโดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานสากลในภูมิภาค และด้านการคมนาคมทางน้ำโดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำและชายฝั่งทะเล

๖.๑๓ ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผลจนถึงการแปรรูปและการส่งออกได้แล้วแต่กรณี

๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ และส่งเสริมอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลเทคโนโลยีขั้นสูง

๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๗.๑ เร่งส่งเสริมความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ในภูมิภาคอาเซียนและขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

๗.๒ พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทุกระดับโดยสอดคล้องกับข้อตกลงในการเคลื่อนย้ายในด้านสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ ที่เปิดเสรีมากขึ้น

๗.๓ พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ

๗.๔ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน

๗.๕ ต่อเชื่อมเส้นทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์จากฐานการผลิตในชุมชนสู่แหล่งแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าทั้งภายในประเทศและเชื่อมโยงกับอาเซียน

๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษโดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑ ของรายได้ประชาชาติและมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐ : ๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๘.๒ เร่งเสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ การผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน

๘.๓ ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจ ระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการนำงานวิจัยและพัฒนาไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์

๘.๔ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษารวบรวมวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม

๘.๕ ปรับปรุงและจัดเตรียมให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการวิจัยและพัฒนา และด้านนวัตกรรมซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญาที่สำคัญในการต่อยอดสู่การใช้เชิงพาณิชย์ของภาคอุตสาหกรรม

๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า

๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๙.๓ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดิน และแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้

๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติ ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายในระยะเฉพาะหน้าจะ

เน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศ และกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การประกอบธุรกิจหรือไม่เอื้อต่อศักยภาพในการแข่งขันกับต่างประเทศ

๑๑.๒ เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว

๑๑.๓ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

๑๑.๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน

๑๑.๕ ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว ส่งเสริมกองทุนยุติธรรมเพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส

๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

ตารางที่ ๑ การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประเด็นนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑</p> <p>ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒</p> <p>บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๓</p> <p>สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๑</p> <p>กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒</p> <p>ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓:</p> <p>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๔</p> <p>สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๕</p> <p>พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑</p> <p>ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๒</p> <p>จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๔.๑</p> <p>พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>

ประเด็นนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
		กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง

ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล (ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙) และ กรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติถูกนำมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการบริหารประเทศในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นช่วงเวลาของการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๔) นอกจากนี้หน่วยงานต่างๆ จะได้นำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปีมาถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและแผนพัฒนารายสาขา เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

มีเป้าหมายในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการคน

มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

มีเป้าหมายเพื่อกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำ ก้าวไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มีเป้าหมายเพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

ตารางที่ ๒ การเชื่อมโยงประเด็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประเด็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

ประเด็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ ชาติระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพ บุคลากร</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p>	<p>องค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓: เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๔ สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๕ พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๒ จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง</p>

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยนำสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาประมวลและสรุปแยกออกเป็นหมวดต่างๆ ได้ ๘ หมวด ดังนี้

ตารางที่ ๓ การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด	สาระสำคัญ
๑ (มาตรา ๖)	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี <ul style="list-style-type: none">● การกำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผล ๗ ประการ<ul style="list-style-type: none">- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
๒ (มาตรา ๗ - มาตรา ๘)	การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน <ul style="list-style-type: none">● การกำหนดนิยามว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน● การวางแนวทางการดำเนินการ ๕ ประการ<ul style="list-style-type: none">- การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการ- การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้- การวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย และผลกระทบต่อประชาชน- การรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมส่วนรวม และประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม- การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคโดยเร็ว

หมวด	สาระสำคัญ
<p>๓ (มาตรา ๙ - มาตรา ๑๙)</p>	<p>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการก่อนการดำเนินงานตามภารกิจ - แผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย รายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ - การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบต่อประชาชน ● การบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน ● การจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ● การจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ● การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ๔ ปี - แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี - แผนปฏิบัติราชการประจำปี
<p>๔ (มาตรา ๒๐ - มาตรา ๒๖)</p>	<p>การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำและเผยแพร่แผนการทำงาน เป้าหมาย ระยะเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของงานหรือโครงการให้ข้าราชการ และประชาชนทราบ ● การประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ● การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผยและเที่ยงธรรม ● ความรวดเร็วและยืดหยุ่นคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ
<p>๕ (มาตรา ๒๗ - มาตรา ๓๒)</p>	<p>การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกระจายอำนาจการตัดสินใจหรือการมอบอำนาจ ● การปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ● การจัดทำและแสดงแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงานสำหรับงานบริการประชาชน ● การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของทุกส่วนราชการในกระทรวงเดียวกัน
<p>๖ (มาตรา ๓๓ - มาตรา ๓๖)</p>	<p>การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
<p>๗ (มาตรา ๓๗ - มาตรา ๔๔)</p>	<p>การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ● การจัดระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและความรวดเร็วแก่ประชาชน ● การรับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นจากประชาชน ข้าราชการ และส่วนราชการอื่น

หมวด	สาระสำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> ● การเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
๘ (มาตรา ๔๕ - มาตรา ๔๙)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้ปฏิบัติงาน ● การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการ
๙ (มาตรา ๕๐- มาตรา ๕๓)	บทเปิดเตล็ด <ul style="list-style-type: none"> ● การให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจปฏิบัติ

ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการกำหนดความหมายสำคัญของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

ตารางที่ ๔ หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ

หลักธรรมาภิบาล	ความหมาย
หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึง มีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	<ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	<ul style="list-style-type: none"> ● การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง
หลักภาระ รับผิดชอบ (Accountability)	<ul style="list-style-type: none"> ● การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้น ควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

หลักธรรมาภิบาล	ความหมาย
หลักความโปร่งใส (Transparency)	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อันไม่ต้องห้าม ตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้
หลักการมีส่วนร่วม (Participation)	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	<ul style="list-style-type: none"> การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจ จากส่วนราชการส่วนกลาง ให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชน ดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ
หลักนิติธรรม (Rule of Law)	<ul style="list-style-type: none"> การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หลักความเสมอภาค (Equity)	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกันโดย ไม่มีการแบ่งแยก ด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)	<ul style="list-style-type: none"> การหาข้อตกลงทั่วไป ภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์ และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อการบริหารราชการที่ดี โดยสามารถนำมาเชื่อมโยงได้ดังตาราง

ตารางที่ ๕ การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งที่จะบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปีที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนายาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีโดยยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนา โดยมุ่งเน้น “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ให้มีความสำคัญกับความอยู่ดี มีสุขของประชาชน และ “การใช้กลไกประชารัฐ” รวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยมีการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง และการกำหนดในระดับแผนงาน/โครงการที่สำคัญที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาได้อย่างแท้จริง ซึ่งจากกระบวนการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

เป้าหมาย

๑. คนไทยที่มีคุณลักษณะ เป็นคนไทยที่สมบูรณ์มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนร่วม มี สุขภาพกายและใจที่ดีมีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง ความเป็นไทย

๒. การลด ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจน การเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคม ผู้ประกอบการ และมีผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ รวมทั้งมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปีเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นประเทศที่มีรายได้สูงภายในปี ๒๕๗๔

๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัยสามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เป็นต้น

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชน ดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหาร จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แนวทางการพัฒนา :

๑. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๒. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า
๓. ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๔. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและลดค่าใช้จ่ายในระบบสุขภาพภาครัฐ
๖. พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย
๗. ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

แนวทางการพัฒนา :

๑. การเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ
๒. การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง
๓. การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา :

๑. การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ
๓. พัฒนาอุตสาหกรรมกีฬาอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา :

๑. การรักษาพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติสร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน
๓. แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๖. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อพัฒนาประเทศ สู้ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา :

๑. การรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
๒. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ
๓. การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ
๔. การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลเพื่อคงไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติเหนืออาณาเขตทางทะเล
๕. การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงการพัฒนาภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖: การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แนวทางการพัฒนา :

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
๒. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗: การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา :

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง
๒. การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง
๓. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์
๔. การพัฒนาด้านพลังงาน
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
๖. การพัฒนาระบบน้ำประปา

ยุทธศาสตร์ที่ ๘: การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิจัย และนวัตกรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑. เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม
๒. พัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี (Technopreneur)
๓. พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙: การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา :

๑. การพัฒนาภาคเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึง
๒. การพัฒนาเมือง
๓. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐: ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาการเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาคภายใต้แผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT, BIMSTEC และ JDS และภูมิภาคอาเซียนเพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค
๓. การส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Outward investment) ของผู้ประกอบการไทย
๔. เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน
๕. การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ ประเทศ

- ๖. บูรณาการภารกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและด้านการต่างประเทศ
- ๗. การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์ เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก เพื่อรักษาสมดุลในปฏิสัมพันธ์ระหว่างไทยและมหาอำนาจต่างๆ ทั้งในระดับโลกและภูมิภาค
- ๘. ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร โดยสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๖ การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

หลักการและแนวทาง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๑) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เน้นความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
๒) การใช้กลไกประชารัฐ รวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยี

หลักการและแนวทาง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	สารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจที่ ๑

สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

พันธกิจที่ ๒

พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

พันธกิจที่ ๓

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจที่ ๔

สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ (Knowledge body) เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน
- ๑.๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด
- ๑.๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

แนวทาง/มาตรการ

- ๒.๑ ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- ๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง
- ๒.๔ ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายรวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

ยุทธศาสตร์ ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

แนวทาง/มาตรการ

- ๓.๑ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ
- ๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- ๓.๓ สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ

- ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔.๒ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
- ๔.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

แนวทาง/มาตรการ

- ๕.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา
- ๕.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- ๕.๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๗ การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ - บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก - พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์

“เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

คุณธรรมอัตลักษณ์

๑. ความรับผิดชอบ (Responsibility)
๒. ความเสียสละ (Sacrifice)
๓. ความสามัคคี (Harmony)

พันธกิจ / ภารกิจตามกฎหมาย

๑. เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน
๒. เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี
๓. เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่ายและหนี้สาธารณะ และบริหารพัสดุภาครัฐ
๔. บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่และป่าไม้ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่นๆ ของรัฐ

เป้าหมาย (Goals)

๑. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
๒. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
๓. การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง
๔. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ

จากเป้าหมายกระทรวงการคลังสามารถกำหนดยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังได้ดังตารางที่ ๖ ภาพรวมยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ภาพรวมยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
เป้าหมายที่ ๑ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	
๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก	๑.๑ การส่งเสริมและพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชนรวมถึงการสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่องค์กรการเงินชุมชน
	๑.๒ การพัฒนาระบบประกันภัยพิชผล
	๑.๓ การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วยเทคโนโลยีทางการเงิน สมัยใหม่
	๑.๔ การเสริมสร้างความรู้ความสามารถทางการเงิน (Financial Literacy) โดยเฉพาะการใช้ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการเงิน
	๑.๕ การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน รวมถึงการยกระดับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๒. การปฏิรูประบบการออม ค่าตอบแทน และ สิทธิประโยชน์เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	๒.๑ การจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
	๒.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการค่าตอบแทนและ สิทธิประโยชน์ของภาครัฐเพื่อผู้สูงอายุ
	๒.๓ การพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์การออมระยะยาวเพื่อรองรับสังคม ผู้สูงอายุ
๓. การปฏิรูปการกระจายรายได้และการถือครอง ทรัพย์สิน	๓.๑ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อปฏิรูปการกระจายรายได้
	๓.๒ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อการถือครองทรัพย์สินที่ เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	
๔. การปฏิรูปประสิทธิภาพระบบการเงินและตลาด ทุน	๔.๑ การพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทยให้แข่งขันได้ สามารถตอบสนอง ความต้องการที่หลากหลายขึ้นด้วยราคาที่เป็นธรรมและไม่บิดเบือน และ สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนในภูมิภาค โดยดำรงไว้ซึ่ง เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ
	๔.๒ การปรับปรุงการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจการเงินและการ ประกันภัย ให้เป็นมาตรฐานสากลและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรม การประกันภัย
	๔.๓ การปฏิรูปสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการ ติดตามการดำเนินการของสถาบันเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา
	๔.๔ การพัฒนาตลาดทุนไทยให้เป็นกลไกหลักในการจัดสรรทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพ รวมถึงการเพิ่มจำนวนนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อย เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ลดต้นทุนการทำธุรกรรม ทางการเงิน และเร่งพัฒนาตลาดทุนไทยให้เติบโตทันประเทศอื่นในภูมิภาค
๕. การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการ ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ	๕.๑ การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาค ธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบ ด้านการเงินการคลังต่างๆ ที่มีอยู่ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
	๕.๒ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุน การประกอบการของภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	๕.๓ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve)
	๕.๔ การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการใช้มาตรการทางการเงินการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาการจัดเก็บภาษีสรรพสามิตสีเขียว (Green Tax) การจัดเก็บภาษีมลพิษทางน้ำ การจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียมด้านสิ่งแวดล้อม การขยายฐานภาษีเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน การจัดทำมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือส่งเสริมการประหยัดพลังงาน เป็นต้น
	๕.๕ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมให้บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ ช่วยเหลือบริษัทเอกชนขนาดเล็ก
๖. การปฏิรูประบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์	๖.๑ การผลักดันระบบ National e-Payment ๖.๒ การเชื่อมโยงระบบ National e-Payment กับภูมิภาคเพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางการชำระเงินในภูมิภาค
๗. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับภูมิภาค	๗.๑ การใช้มาตรการภาษี ที่ราชพัสดุ และด้านศุลกากร เพื่อสนับสนุนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและคลัสเตอร์ รวมถึงส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่
	๗.๒ การใช้มาตรการด้านการคลังการเงินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ รวมถึงการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านและในภูมิภาคอาเซียน
เป้าหมายที่ ๓ การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง	
๘. การปฏิรูปกฎหมายการคลังและการบริหารการคลังของประเทศ	๘.๑ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว
	๘.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๘.๓ การปฏิรูปโครงสร้างรายได้ ประกอบด้วย รายได้ภาษีและรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี โดยการปรับอัตราภาษี และขยายฐานภาษีที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้ครอบคลุมทุกฐานภาษีรวมถึงการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่
	๘.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาษีให้สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย (Easy Access) และการลดต้นทุนการบริหารจัดเก็บ
	๘.๕ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม
	๘.๖ การแก้ไขกฎหมายการบริหารหนี้สาธารณะ และกฎหมายเงินคงคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารหนี้สาธารณะของประเทศในภาพรวม
	๘.๗ การปรับปรุงมาตรการกำกับดูแลหนี้สาธารณะ และหนี้เงินกู้ที่เป็นความเสี่ยงทางการคลัง
	๘.๘ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ
	๘.๙ การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการใช้เงินกู้ในการดำเนินโครงการ/นโยบายของภาครัฐ
เป้าหมายที่ ๔ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	
๙. การส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง	๙.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมความรู้ความสามารถ จริยธรรม และขจัด การคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	๙.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน
	๙.๓ การจัดคอร์รัปชันและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

จากแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสามารถนำยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังมาเปรียบเทียบกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รายละเอียดปรากฏตามแผนภาพ ดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



แผนภาพที่ ๓: ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ร่างยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ร่างยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์สร้างเครือข่ายการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการบริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ บูรณาการข้อมูลอัจฉริยะ

๒. ยุทธศาสตร์สร้างสรรค์นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาสมรรถนะทีมบริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างแรงบันดาลใจสู่นวัตกรรม

๓. ยุทธศาสตร์สร้างวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างภาพลักษณ์การเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างวิถีคนคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามร่างยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

ตารางที่ ๘ การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากร่างยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลังกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ร่างยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างเครือข่ายการเปลี่ยนแปลง	- บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างสรรค์นวัตกรรม	- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างวัฒนธรรม	- เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรมาศึกษา วิเคราะห์ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้นภายใต้การประมวลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังซึ่งมีเนื้อหา สำคัญ และมีส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย ประกอบด้วย

ตารางที่ ๙ การสรุปเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
๑. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๙	อำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง และส่วนราชการในสังกัด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๙ กรม และ ๑ หน่วยงาน	สำนักนายกรัฐมนตรี
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	การบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน	สำนักนายกรัฐมนตรี
๓. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖	ให้สำนักงานปลัดกระทรวง การคลัง มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวงที่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัด ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง (๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

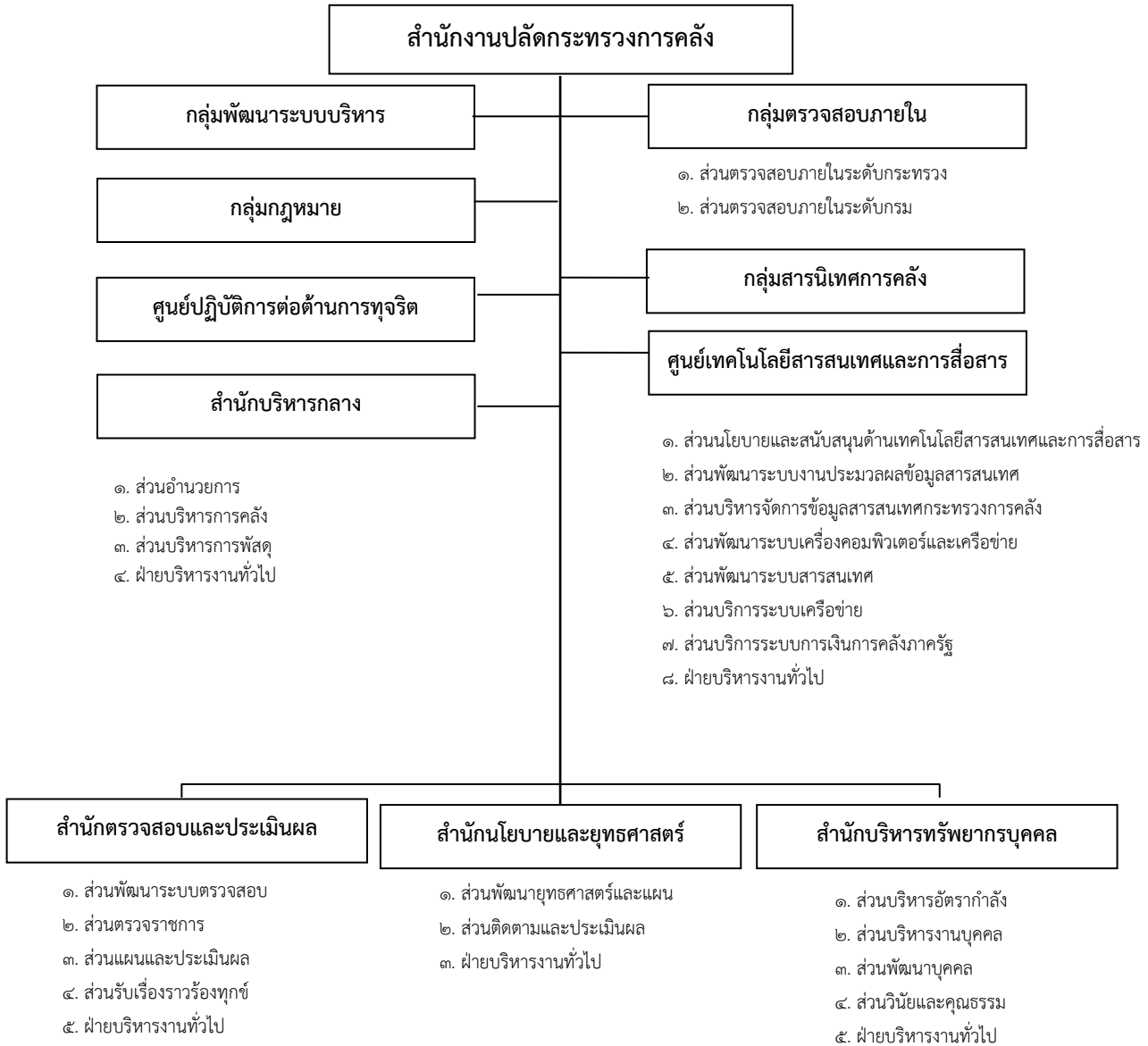
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
	<p>(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง</p> <p>(๖) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>(๗) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</p> <p>(๘) บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณในกระทรวง</p> <p>(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p>	
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘	ขอบเขตการตรวจราชการ อำนาจและหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ การรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการ และมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่และจรรยาบรรณการตรวจราชการ	สำนักนายกรัฐมนตรี
๕. ระเบียบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๔	อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ลักษณะของการตรวจราชการ แผนการตรวจราชการ	สำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๖. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑	คำจำกัดความ หน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตงานของการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๗. กฎบัตรการตรวจสอบภายใน สป.กค.	วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบเขตการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๘. ระเบียบสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๙	การดำเนินงานด้านสวัสดิการของ สป.กค. ที่นอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการ	คณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เอกสารประวัติศาสตร์ องค์กรประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และบทลงโทษ	สำนักนายกรัฐมนตรี
๑๐. พระราชกฤษฎีกาว่า	การกำหนดเป้าหมายการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข	สำนักนายกรัฐมนตรี

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	ของประชาชนการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการปรับปรุง ภารกิจของส่วนราชการและการอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน	
๑๑. พระราชบัญญัติว่าด้วย การกระทำความผิดทาง คอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐	คำจำกัดความ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ อำนาจและ หน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่	กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
๑๒. พระราชบัญญัติว่าด้วย ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๕๔แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑	คำจำกัดความ ธุรกิจบริการ ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ บทลงโทษ และการเป็นต้นฉบับของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
๑๓. ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การบริหารงาน คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗	ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบงานคอมพิวเตอร์ของกระทรวงการคลัง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	คณะกรรมการ คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง
๑๔. ระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔	การบริหารงบประมาณรายจ่ายส่วนราชการ การจัดสรรงบประมาณ การใช้งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การบริหาร งบกลาง และการรายงานผล	สำนักงบประมาณ
๑๕. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	กระบวนการบริหารพัสดุ กระบวนการจัดหาพัสดุ องค์ประกอบ ของคณะกรรมการ วิธีการจัดหา ขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง หลักประกัน และการจ้างที่ปรึกษา	สำนักนายกรัฐมนตรี
๑๖. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙	องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ขั้นตอนการ จัดหาพัสดุ ประกอบด้วย (๑) การเตรียมดำเนินการ (๒) การยื่นขอ ข้อเสนอทางเทคนิค (๓) วิธีการเสนอราคาและมาตรการรักษา ความเป็นธรรมและผลประโยชน์ของรัฐ	สำนักนายกรัฐมนตรี
๑๗.พระราชบัญญัติความ รับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	การกระทำละเมิดต่อเอกชนและหน่วยงานภายนอก สิทธิการดำเนินคดีต่อผู้เสียหาย สิทธิไต่เบี่ยของหน่วยงานรัฐการ เรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน	สำนักนายกรัฐมนตรี

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
๑๘. ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การปฏิบัติงานสารบรรณ ของกระทรวงการคลังด้วย ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์พ.ศ. ๒๕๕๓	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงการคลัง	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
๑๙. ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการส่งหนังสือเพื่อ เวียนแจ้งให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงการคลังทราบ และถือปฏิบัติด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์พ.ศ. ๒๕๕๓	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือเพื่อ เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
๒๐. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ การดำเนินการเมื่อหน่วยงานของรัฐเกิดความเสียหาย การแต่งตั้งและหน้าที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การชดเชยค่าเสียหาย การผ่อนชำระเงิน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานภายนอก การใช้เงินผิดระเบียบ การทุจริตทางการเงินหรือทรัพย์สิน อุบัติเหตุ	สำนักนายกรัฐมนตรี

๒) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกำหนดขึ้นตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัดซึ่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้



แผนภาพที่ ๔ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากโครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะทำให้ทราบถึงภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และมีผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

ตารางที่ ๑๐ การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ลำดับที่	ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
๓	ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	ดำเนินการด้านกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มกฎหมาย
๕	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง	สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖	เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ	กลุ่มสารสนเทศการคลัง
๗	เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘	บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๘	ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด

๓) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ SWOT Analysis (Strength Weakness Opportunity Threat) ซึ่งเป็น การวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก จากการออกแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ประกอบด้วยหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงการคลัง ทำให้ทราบถึงปัจจัยในแต่ละหัวข้อและสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๑๑ การแสดง SWOT Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>S๒ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>S๓ มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>S๔ ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S๕ มีโครงสร้างองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น</p> <p>S๖ มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเพียงพอต่อการทำงาน</p> <p>S๗ กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p> <p>(หมายเหตุ : S๑ S๒ S๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>	<p>W๑ ภาระงานประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W๒ ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W๓ การประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอ</p> <p>W๔ โครงสร้างตำแหน่งของบุคลากรยังไม่เหมาะสม</p> <p>W๕ การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคลากรไม่เหมาะสม</p> <p>W๖ การสื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นโยบาย การดำเนินงาน และผล การดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร</p> <p>W๗ ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>W๘ แผนงาน/โครงการ และเป้าหมายการปฏิบัติงานไม่ตอบสนองเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>(หมายเหตุ : W๑ W๒ W๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>
โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O๑ กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>O๒ องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๓ การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O๔ นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน</p> <p>(หมายเหตุ : O๑ O๒ O๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>	<p>T๑ สถานการณ์ทางการเมืองมีผลต่อการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน</p> <p>T๒ ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่องานประจำ</p> <p>T๓ ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร</p> <p>T๔ ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>T๕ สภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนไม่แน่นอนมีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>T๖ การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ สป.กค.</p> <p>T๗ อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่พยายามเข้าถึงฐานข้อมูลของกระทรวงการคลัง</p> <p>(หมายเหตุ : T๑ T๒ T๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทั้งการวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก สามารถประเมินสถานภาพองค์กรออกเป็นแต่ละหัวข้อได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>สป.กค. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานกลางและหน่วยงานในระดับนโยบาย ทำให้สามารถตอบสนองนโยบายได้อย่างรวดเร็วใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด อีกทั้งการที่ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานรวมถึงมีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน มีโครงสร้างขององค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีสายการบังคับบัญชาสั้นมีการกำหนดยุทธศาสตร์ ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p>	<p>ลักษณะงานเป็นงานประจำทำให้บุคลากรขาดการทำงานในเชิงรุก และขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพของบุคลากร รวมถึงโครงสร้างตำแหน่งของบุคลากรยังไม่เหมาะสม ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน และยังขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร อีกทั้งการประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอโดยเฉพาะการสร้างและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การสื่อสารภายในองค์กร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ นโยบายการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร รวมทั้งมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารเป็นประจำ ทำให้ไม่มีความต่อเนื่องในการดำเนินภารกิจหลักขององค์กร</p>
โอกาส	ภัยคุกคาม
<p>สป.กค. มีองค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นมีนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจนกฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรมในด้านการบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือใน การยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงานและกระแสนวัตกรรมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p>	<p>ปัจจัยภายนอกมีผลกระทบต่อ สป.กค. โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของนโยบายและการดำเนินงานขององค์กรที่มีผลกระทบมาจากทางการเมือง ด้านปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก และความซ้ำซ้อนของภารกิจ ประกอบกับขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอกและผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร นอกจากนั้นสภาวะแวดล้อมทางการเมืองและเศรษฐกิจยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่พยายามเข้าถึงฐานข้อมูลของกระทรวงการคลังมีมากขึ้นตามไปด้วย</p>

ตารางที่ ๑๒ การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ SWOT Analysis

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้วยวิธี SWOT Analysis สำนักงานปลัด
กระทรวงการคลังได้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ด้วยวิธี SWOT MATRIX ปรากฏผล ดังนี้

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
ปัจจัยภายนอก	<p>S๑ เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานปรมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>S๒ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>S๓ มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>S๔ ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S๕ มีโครงสร้างองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น</p> <p>S๖ มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน</p> <p>S๗ กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p>	<p>W๑ งบประมาณประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W๒ ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W๓ การประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอ</p> <p>W๔ โครงสร้างตำแหน่งของบุคลากรยังไม่เหมาะสม</p> <p>W๕ การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคลากรไม่เหมาะสม</p> <p>W๖ การสื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นโยบายการดำเนินงาน และผล การดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร</p> <p>W๗ ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>W๘ แผนงานโครงการ และเป้าหมายการปฏิบัติงานไม่ตอบสนองเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O๑ กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>O๒ องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๓ การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O๔ นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรุก (SO)</p> <p>SO๑ กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>SO๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์พลิกฟื้น (WO)</p> <p>WO๑ บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร</p> <p>WO๒ พัฒนาการความรู้ภายในองค์กร</p> <p>WO๓ พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข</p> <p>WO๔ จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>ภัยคุกคาม (T)</p> <p>T๑ สถานการณ์ทางการเมืองมีผลต่อการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน</p> <p>T๒ ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่องานประจำ</p> <p>T๓ ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร</p> <p>T๔ ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>T๕ สภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนไม่แน่นอนมีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>T๖ การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ สป.กค.</p> <p>T๗ อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่พยายามเข้าถึงฐานข้อมูลของกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์เพื่อการขยายงาน (ST)</p> <p>ST๑ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ST๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน</p> <p>ST๓ พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์เพื่อการตอบสนองความท้าทาย (WT)</p> <p>WT๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>WT๒ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>WT๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p>

ตารางที่ ๑๓ การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังด้วยวิธี SWOT MATRIX

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทำให้ทราบถึงแหล่งที่มาความเสี่ยงขององค์กรหรือปัจจัยเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปเป็นปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกได้เป็นประเด็นต่างๆ ดังนี้

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร • ทักษะคนดี และวัฒนธรรมขององค์กร • ความก้าวหน้าในสายอาชีพ • แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน • การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • นโยบายของรัฐบาล • สถานการณ์เศรษฐกิจ • สภาพสังคม • หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน • ระบบการตรวจสอบจากภายนอก • อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

ตารางที่ ๑๔ การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้นำปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกมาพิจารณาศึกษาให้การวางกลยุทธ์ขององค์กรครอบคลุมและเชื่อมโยงกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ตามตารางที่ ๑๓ การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p><u>ภายใน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร • ทักษะคนดี และวัฒนธรรมขององค์กร • ความก้าวหน้าในสายอาชีพ • แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน • การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข • จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ • เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล • ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร • ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ • พัฒนาศักยภาพภายในองค์กร • กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล • สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง • บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร • พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p><u>ภายนอก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • นโยบายของรัฐบาล • สถานการณ์เศรษฐกิจ • สภาพสังคม • หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน • อาชญากรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ • ระบบการตรวจสอบจากภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร • เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล • ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข • สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก • พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง • กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล • ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ • สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง • ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ • พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง • พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง • สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ตารางที่ ๑๕ การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๔) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ ได้แก่

๑. ผู้รับบริการภายใน คือ สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงานในสังกัด สป.กค

๒. ผู้รับบริการภายนอก คือ หน่วยงานระดับกรมสังกัดกระทรวงการคลัง ส่วนราชการ ภายนอก และภาคเอกชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ไม่ใช่ ผู้รับบริการโดยตรง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้สอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของ สป.กค. ในปัจจุบัน รวมถึงความคาดหวังต่องานบริการของ สป.กค. ในอนาคต เพื่อนำมาใช้กำหนดกลยุทธ์ สป.กค. ให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังอย่างถูกต้องดังนี้

ความคิดเห็น/ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การเปลี่ยนแปลงในอนาคตเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องตระหนัก เร็ยเรียนรู้และยอมรับ ควรมีการจัดหาแผนงานที่ใช้บริหารการเปลี่ยนแปลงของกระทรวงการคลัง และ สป.กค. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และควรเพิ่มบทบาทหน้าที่ด้านนวัตกรรมและการบริการการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none">- สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร- พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร
ควรบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานให้ทั่วถึงและครอบคลุมมากขึ้น เน้นการมีส่วนร่วมในการทำงาน และในฐานะที่ สป.กค. เป็นหน่วยงานกลางที่บริหารงานของกระทรวงการคลัง ในอนาคตควรเพิ่มบทบาทในการบริหารจัดการงาน บางส่วน ของ กรม ที่ อยู่ใน สังกัด กระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	<ul style="list-style-type: none">- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข- ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์- บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร
พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และชัดเจน เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น ข้อมูลสถิติต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน และเนื่องจาก สป.กค. เป็นหน่วยงานสนับสนุน กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และ รัฐวิสาหกิจ ใน สังกัด กระทรวงการคลัง ควรปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ทันต่อเทคโนโลยีมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง- กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล- พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

ความคิดเห็น/ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>ควรมีรอบของการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้งานที่หลากหลายมากขึ้นและควรปรับปรุงให้เจ้าหน้าที่มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน มีความตระหนักต่อหน้าที่ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน การเรียนรู้งาน การสร้างสรรค์งาน และความตระหนักต่อประโยชน์สาธารณะ เพื่อให้สามารถนำความรู้ ความสามารถมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด ทั้งนี้ ควรมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข - เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ ๑๖ การเชื่อมโยงความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๒: สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนงานสนับสนุนภารกิจของกระทรวงการคลังที่มีการปรับปรุงคุณภาพที่เพิ่มขึ้น

ค่านิยม

Reform การปฏิรูป

Unity ความเป็นหนึ่งเดียว

Network เครือข่าย

พันธกิจ :

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง

เป้าประสงค์ :

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีบุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม
๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงการคลังมีการเชื่อมโยงเพื่อรองรับการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้หน่วยงานแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการบริหารองค์กร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ : สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของกระทรวงสู่สาธารณชนอย่างถูกต้องและรวดเร็ว
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ : พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อสร้างองค์ความรู้อยู่คู่กระทรวงอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความผิดพลาดที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
บูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กร	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักตรวจสอบและประเมินผล ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก	กลุ่มสารนิเทศการคลัง
พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตารางที่ ๑๗ การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ

การกำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่สำคัญ
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนงานสนับสนุนภารกิจของกระทรวงการคลังที่มีการปรับปรุงคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนงานสนับสนุนภารกิจของกระทรวงการคลังที่มีการปรับปรุงคุณภาพเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒๑ งาน	๕ งาน	๑๐ งาน	๑๕ งาน	๒๐ งาน	๒๑ งานขึ้นไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐๐	๙๐-๙๒	๙๒.๑-๙๔	๙๔.๑-๙๖	๙๖.๑-๙๘	๙๘.๑-๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๐๐	๙๐-๙๒	๙๒.๑-๙๔	๙๔.๑-๙๖	๙๖.๑-๙๘	๙๘.๑-๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๘๐ ขึ้นไป	๖๐-๖๕	๖๖-๗๐	๗๑-๗๕	๗๖-๘๐	๘๐ ขึ้นไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความผิดพลาดที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความผิดพลาดที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง	๑.๐	๑.๔	๑.๓	๑.๒	๑.๑	๑.๐