

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

(ฉบับปรับปรุง)

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ได้ถูกทบทวนและปรับปรุงใหม่ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) และนโยบายกระทรวงการคลัง (นายสมหมาย ภาษี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง) เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนำนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไปประกอบการกำหนดทิศทางและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ขึ้น โดยการแบ่งสาระสำคัญออกเป็น ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย กฎหมาย นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงการคลัง และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งการประมวล ศึกษาข้อมูลสภาพแวดล้อมขององค์กร ทั้งสมรรถนะภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมาได้นำมาวิเคราะห์และประเมินสถานภาพขององค์กร เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตลอดจนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดองค์กร และส่วนที่ ๓ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ จึงดำเนินการจัดทำโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบ งบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จนสำเร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทสรุปผู้บริหาร | ๑ |
| ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๕ |
| • นโยบายรัฐบาล | ๙ |
| • พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ | ๑๗ |
| • ยุทธศาสตร์ประเทศ | ๒๓ |
| • แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ | ๒๕ |
| • ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๒๙ |
| • นโยบายและแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง | ๓๓ |
| • การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๔๐ |
| กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | ๔๐ |
| โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่ | ๔๔ |
| ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๔๕ |
| ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๕๒ |
| • วิสัยทัศน์ | ๕๓ |
| • พันธกิจและเป้าประสงค์ | ๕๓ |
| • ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | ๕๓ |
| • ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๕๕ |
| • ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๕๖ |
| ส่วนที่ ๓ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๕๙ |
| • ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๖๐ |
| • โครงการและตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๖๘ |

สารบัญตารางและแผนภาพ

| | หน้า | |
|-------------|--|----|
| ตารางที่ ๑ | การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน กับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๑๕ |
| ตารางที่ ๒ | การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ | ๑๗ |
| ตารางที่ ๓ | การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๑๙ |
| ตารางที่ ๔ | การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๒๗ |
| ตารางที่ ๕ | การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๓๑ |
| ตารางที่ ๖ | ภาพรวมยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง | ๓๖ |
| ตารางที่ ๗ | การสรุปเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย | ๔๐ |
| ตารางที่ ๘ | การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๔๕ |
| ตารางที่ ๙ | การแสดง S.W.O.T. Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๔๖ |
| ตารางที่ ๑๐ | การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ S.W.O.T. Analysis | ๔๘ |
| ตารางที่ ๑๑ | การกำหนดกลยุทธ์ สป.กค. ด้วยวิธี S.W.O.T. Analysis | ๔๙ |
| ตารางที่ ๑๒ | การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๕๐ |
| ตารางที่ ๑๓ | การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๕๐ |
| ตารางที่ ๑๔ | การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๕๕ |
| ตารางที่ ๑๕ | การเชื่อมโยงกลยุทธ์กับตัวชี้วัดองค์กร | ๕๖ |
| แผนภาพที่ ๑ | กรอบแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๔ |
| แผนภาพที่ ๒ | ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ประเทศกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง | ๒๓ |
| แผนภาพที่ ๓ | ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ประเทศกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๒๔ |
| แผนภาพที่ ๔ | กรอบความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายกระทรวงการคลังแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง | ๓๔ |
| แผนภาพที่ ๕ | ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๓๙ |
| แผนภาพที่ ๖ | โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ๔๔ |

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ได้ทบทวนปรับปรุงขึ้นใหม่จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลภายใต้แนวคิดและหลักการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. นโยบายรัฐบาล
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ยุทธศาสตร์ประเทศ
๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑
๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๗. นโยบายกระทรวงการคลังและแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง
๘. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริหารงานของกระทรวงการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

๑. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

เป้าประสงค์

๑. ยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางชัดเจน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒. บุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ
กระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง
ที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ (ฉบับปรับปรุง)
สามารถสรุปได้ดังแผนภาพที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

แผนภาพที่ ๑ กรอบแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



ส่วนที่ ๑ : กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ บนพื้นฐานแนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๓ อำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชนชาวไทย พระมหากษัตริย์ผู้ทรงเป็นประมุข ทรงใช้อำนาจนั้นทางสถาบันบัญญัติแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี และศาล ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๔ ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค บรรดาที่ชนชาวไทยเคยได้รับการคุ้มครองตามประเพณีการปกครอง ประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและตามพันธกรณีระหว่าง ประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่แล้ว ย่อมได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๕ เมื่อไม่มีบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้บังคับแก่กรณีใด ให้กระทำการนั้น หรือวินิจฉัยกรณีนั้นไปตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แต่ประเพณีการปกครองดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญนี้

๒. นโยบายรัฐบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาล ในนโยบายที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ และนโยบายที่ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๖ ประการ ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการมี

การประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๔. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกำหนดยุทธศาสตร์ โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (Growth & Competitiveness)
หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
(Inclusive Growth) ลดความเหลื่อมล้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
(Green Growth) เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

๑. คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา
๒. พัฒนาอย่างบูรณาการแบบองค์รวม

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

๗. นโยบายกระทรวงการคลังและแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดยึดหลัก ๔ ป ได้แก่

- ประสิทธิภาพ** – โดยต้องรวดเร็ว ตรงประเด็น และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- โปร่งใส** – มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้ และไร้ซึ่งการทุจริต
- เป็นธรรม** – ส่งเสริมโอกาสด้านเศรษฐกิจที่เท่าเทียมแก่ทุกภาคส่วน
- ประทับใจ** – โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนต้องยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนเป็นที่ตั้ง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจ รวมทั้งสิ้น ๓ เป้าหมาย ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

| เป้าหมาย | ยุทธศาสตร์ |
|--|--|
| เป้าหมายที่ ๑ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap) | ๑) การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก |
| | ๒) การขยายระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ |
| | ๓) การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม |
| เป้าหมายที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness) | ๑) การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ การพัฒนาภาคเอกชนให้เกิดการสร้างมูลค่า |
| | ๒) การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก |
| | ๓) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน |
| เป้าหมายที่ ๓ การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability) | ๑) การสร้างความมั่นคงทางการคลัง |
| | ๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ |
| | ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง |

๘. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ ตามที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

๙. การศึกษาสภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการนำปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กรมาประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๒. โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่
๓. ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายรัฐบาล

คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายรัฐบาลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน และแถลงนโยบายต่อรัฐสภา โดยสามารถสรุปแนวทางตามแผนบริหารราชการแผ่นดินได้ดังนี้

การเข้าบริหารราชการแผ่นดินครั้งนี้ รัฐบาลนี้เข้ามาสืบทอดงานและสานต่อภารกิจจากที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เคยกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาของประเทศไว้ก่อนแล้วเป็น ๓ ระยะ ตั้งแต่เมื่อเข้าควบคุมอำนาจการปกครองประเทศ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗

ในระยะแรกได้มุ่งระงับยับยั้งความแตกแยก ยุติการใช้กำลังและอาวุธสงครามก่อความรุนแรงตลอดจนได้เร่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของประชาชน และมุ่งนำความสุข ความสงบ กลับคืนสู่ประเทศเป็นเรื่องเร่งด่วนสำคัญ ซึ่งก็ได้ผลสำเร็จไปแล้วในระดับหนึ่ง หลังจากนั้นเพียง ๒ เดือนก็ได้เข้าสู่ระยะที่สองด้วยการประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราว การจัดตั้งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ การเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ จนกระทั่งถึงการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีชุดนี้ ส่วนที่จะตามมาในเร็ววันคือการจัดตั้งสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญเพื่อออกแบบวางรากฐานทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม อันมั่นคงแก่ประเทศก่อนจะส่งผ่านไปสู่ระยะที่สาม คือ การประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับถาวรและการจัดการเลือกตั้งทั่วไป เจื่อนใจดังกล่าวนี้เป็น พันธกิจ ที่รัฐบาลจะยังคงยึดมั่นและดำเนินการต่อไป

รัฐบาลมีนโยบายในเรื่องต่างๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย รัฐบาลจึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดีและปกป้องรักษาพระบรมเดชานุภาพ

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมือง และความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่า นโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกป่าสงวน

๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๒ จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา และปรับปรุงและบูรณาการระบบการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ยากจนหรือด้อยโอกาส

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาคอนกชว่งวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔.๕ ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน

๔.๖ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู

๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ

๔.๘ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย

๔.๙ สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้าน และวัฒนธรรมสากล และการสร้างสรรค์งานศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นสากล

๔.๑๐ ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี

๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๕.๓ เสริมความเข้มแข็งของระบบเฝ้าระวังโรคระบาด

๕.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุในการจราจร

๕.๕ ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ

๕.๖ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม

๕.๗ พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข

๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาระยะยาวที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้ และสานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติได้จัดทำไว้

๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณและความพร้อมในการดำเนินงาน รวมทั้งนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย

๖.๗ ในระยะต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกัน เพื่อที่จะสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนทั้งที่ท่วมเป็นบริเวณกว้างและท่วมเฉพาะพื้นที่ และปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุน และให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้อย่างเหมาะสม

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้อย่างครบถ้วน

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา

๖.๑๒ ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคม ด้านคมนาคมทางบกโดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครและรถไฟฟ้าเชื่อมกรุงเทพมหานครกับเมืองบริวาร ด้านคมนาคมทางอากาศโดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานสากลในภูมิภาค และด้านการคมนาคมทางน้ำโดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำและชายฝั่งทะเล

๖.๑๓ ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการ ใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผลจนถึงการแปรรูปและการส่งออกได้ แล้วแต่กรณี

๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ และส่งเสริมอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลเทคโนโลยีขั้นสูง

๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๗.๑ เร่งส่งเสริมความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ในภูมิภาคอาเซียนและขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

๗.๒ พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทุกระดับโดยสอดคล้องกับข้อตกลงในการเคลื่อนย้ายในด้านสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ ที่เปิดเสรีมากขึ้น

๗.๓ พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ

๗.๔ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน

๗.๕ ต่อเชื่อมเส้นทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์จากฐานการผลิตในชุมชนสู่แหล่งแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าทั้งภายในประเทศและเชื่อมโยงกับอาเซียน

๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษโดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑ ของรายได้ประชาชาติและมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐ : ๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๘.๒ เร่งเสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ การผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน

๘.๓ ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจ ระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการนำงานวิจัยและพัฒนาไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์

๘.๔ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษาวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม

๘.๕ ปรับปรุงและจัดเตรียมให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการวิจัยและพัฒนา และด้านนวัตกรรมซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญาที่สำคัญในการต่อยอดสู่การใช้เชิงพาณิชย์ของภาคอุตสาหกรรม

๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า

๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๙.๓ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดิน และแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้

๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติ ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย ในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศ และกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การประกอบธุรกิจหรือไม่เอื้อต่อศักยภาพในการแข่งขันกับต่างประเทศ

๑๑.๒ เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว

๑๑.๓ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

๑๑.๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ในการเร่งรัดการดำเนินคดีทุกชั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน

๑๑.๕ ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว ส่งเสริมกองทุนยุติธรรมเพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส

๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

ตารางที่ ๑ การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

| ประเด็นนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน | ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|---|--|
| <p>๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง</p> | <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๑ กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> |

| ประเด็นนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน | ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|--|---|
| | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ ความเป็นเลิศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p> | <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กร แห่งการเรียนรู้</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกระทรวงการคลัง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> |

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยนำสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาประมวลและสรุปแยกออกเป็นหมวดต่างๆ ได้ ๘ หมวด ดังนี้

ตารางที่ ๒ การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

| หมวด | สาระสำคัญ |
|--------------------------|---|
| ๑ (มาตรา ๖) | การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผล ๗ ประการ <ul style="list-style-type: none"> - เกิดประโยชน์สุขของประชาชน - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ - มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ - ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น - มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ - ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ - มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ |
| ๒ (มาตรา ๗ - มาตรา ๘) | การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดนิยามว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ● การวางแผนทางการดำเนินการ ๕ ประการ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการ - การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ - การวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย และผลกระทบต่อประชาชน - การรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมส่วนรวม และประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม - การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคโดยเร็ว |

| หมวด | สาระสำคัญ |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">๓</p> <p>(มาตรา ๙ - มาตรา ๑๙)</p> | <p>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการก่อนการดำเนินงานตามภารกิจ - แผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย รายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ - การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบต่อประชาชน ● การบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน ● การจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ● การจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ● การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ๔ ปี - แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี - แผนปฏิบัติราชการประจำปี |
| <p style="text-align: center;">๔</p> <p>(มาตรา ๒๐ - มาตรา ๒๖)</p> | <p>การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำและเผยแพร่แผนการทำงาน เป้าหมาย ระยะเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของงานหรือโครงการให้ข้าราชการ และประชาชนทราบ ● การประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ● การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผยและเที่ยงธรรม ● ความรวดเร็วและยืดหยุ่นคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ |
| <p style="text-align: center;">๕</p> <p>(มาตรา ๒๗ - มาตรา ๓๒)</p> | <p>การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกระจายอำนาจการตัดสินใจหรือการมอบอำนาจ ● การปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ● การจัดทำและแสดงแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงาน สำหรับงานบริการประชาชน ● การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของทุกส่วนราชการในกระทรวงเดียวกัน |
| <p style="text-align: center;">๖</p> <p>(มาตรา ๓๓ - มาตรา ๓๖)</p> | <p>การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ |

| หมวด | สาระสำคัญ |
|----------------------------|--|
| ๗ (มาตรา ๓๗ - มาตรา ๔๔) | การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน <ul style="list-style-type: none"> ● การประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ● การจัดระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและความรวดเร็วแก่ประชาชน ● การรับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นจากประชาชน ข้าราชการ และส่วนราชการอื่น ● การเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ |
| ๘ (มาตรา ๔๕ - มาตรา ๔๙) | การประเมินผลการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้ปฏิบัติงาน ● การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการ |
| ๙ (มาตรา ๕๐ - มาตรา ๕๓) | บทเบ็ดเตล็ด <ul style="list-style-type: none"> ● การให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจปฏิบัติ |

การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อการบริหารราชการที่ดี โดยสามารถนำมาเชื่อมโยงได้ดังตาราง

ตารางที่ ๓ การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

| เป้าหมาย | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|---|
| การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาคูशलกรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาคูशलกรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง |

| เป้าหมาย | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |
| การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |
| การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |

| เป้าหมาย | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|--|
| การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |
| การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |
| การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ |

| เป้าหมาย | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|--|--|
| | <p>การสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |
| <p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (Growth & Competitiveness) หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง เป้าหมาย: เศรษฐกิจขยายตัว รายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้น

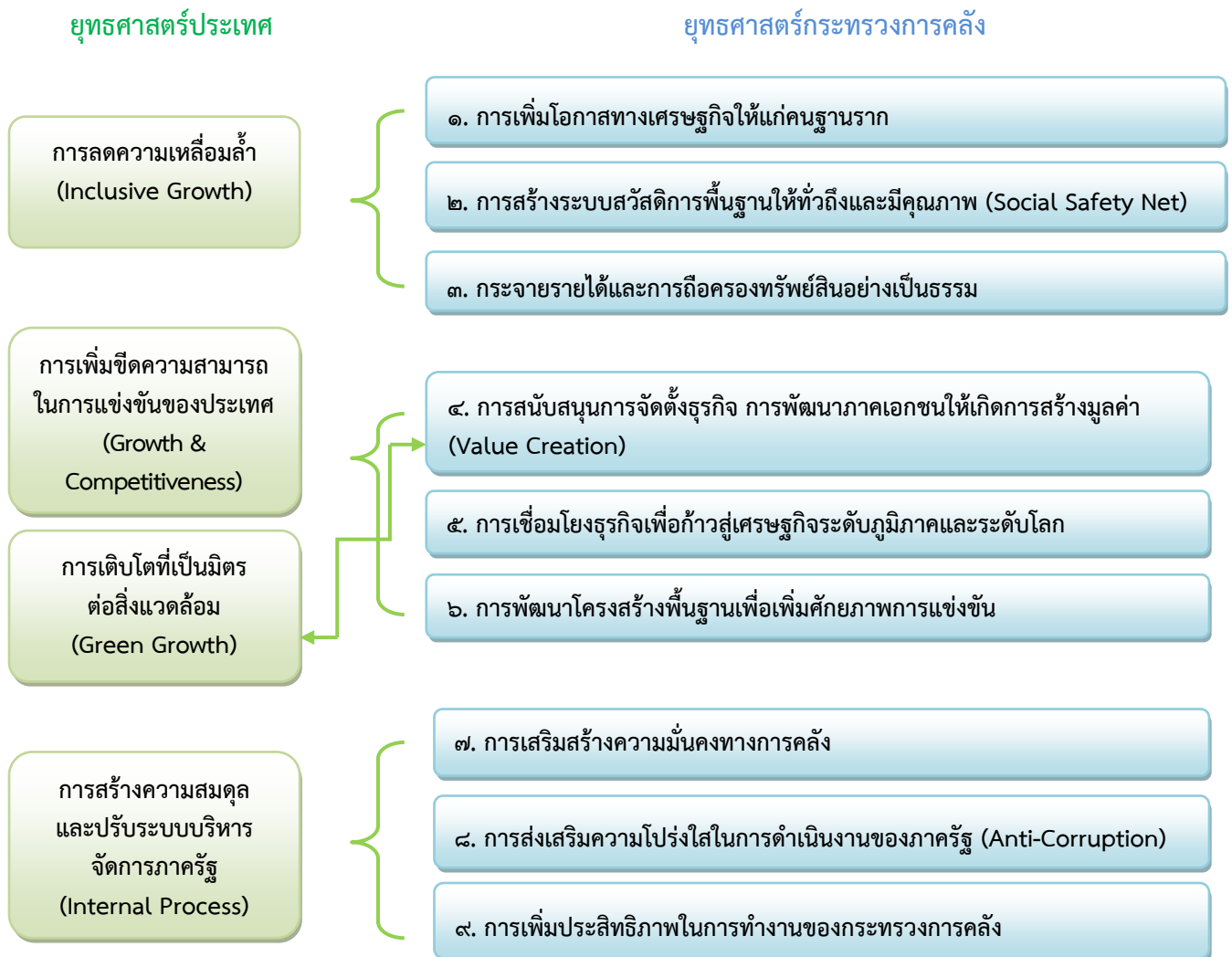
๒) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (Inclusive Growth) ลดความเหลื่อมล้ำ เป้าหมาย: ความยากจนลดลง มีการกระจายรายได้มากขึ้น เพื่อลดช่องว่างระหว่างคนรวยและคนจน

๓) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Growth) เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

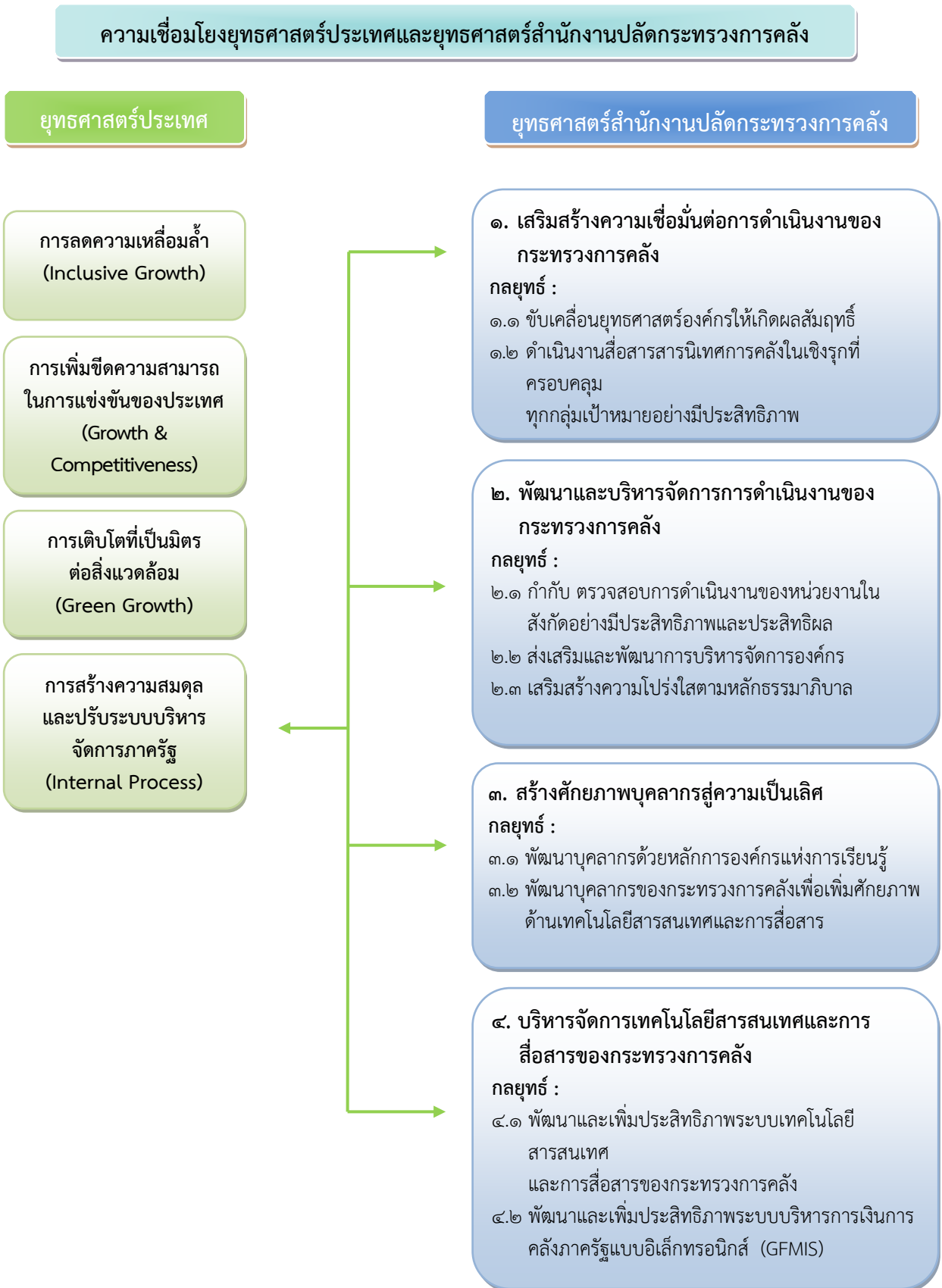
๔) ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย: กลไกภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

ยุทธศาสตร์ประเทศสามารถเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ได้ดังแผนภาพที่ ๒

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง



แผนภาพที่ ๓ แสดงความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนา โดยมุ่งเน้น “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ให้ความสำคัญกับความอยู่ดี มีสุขของประชาชน และ “การพัฒนาอย่างบูรณาการแบบองค์รวม” บูรณาการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนและชุมชน เริ่มต้นจากการพึ่งพาตนเอง แล้วจึงพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่มพึ่งพากันและกัน เพื่อความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน ซึ่งจากกระบวนการทัศน์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“สังคมอยู่รวมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาศูนย์การผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๒ : จัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและ เสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่าง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาคคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๓: ส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

กลยุทธ์ที่ ๔: ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๕ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งของสถาบันทางสังคม

พลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและ

และยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑: พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๓: สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

กลยุทธ์ที่ ๔: สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

กลยุทธ์ที่ ๕: สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับ

ครัวเรือนและชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๖: สร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

และความเข้มแข็งภาคเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๗: ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร

และพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมี

คุณภาพและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑: ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓: พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔: บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อ

ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑: พัฒนาการเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบ

ความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาระบบการลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ ๓: สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๔: เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้

บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

กลยุทธ์ที่ ๕: สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนา

ทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๖: มีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

กลยุทธ์ที่ ๗: เสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

กลยุทธ์ที่ ๘: เร่งรัดการใช้ประโยชน์ จากข้อตกลงการค้าเสรีที่ผลบังคับใช้แล้ว

กลยุทธ์ที่ ๙: ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ ๑๐: ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคี การพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑: อนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒: ปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๓: ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ที่ ๔: เตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

กลยุทธ์ที่ ๕: สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม และวิกฤติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ที่ ๖: เพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๗: ควบคุมและลดมลพิษ

กลยุทธ์ที่ ๘: พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร โดยสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๔ การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

| หลักการและแนวทาง | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|--|---|
| ๑) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เน้นความอยู่ดีมีสุขของประชาชน | - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล |

| หลักการและแนวทาง | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| <p>๒) การพัฒนาอย่างบูรณาการแบบองค์รวม เน้นการบูรณาการเชื่อมโยงในทุกมิติ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) |

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจที่ ๑

สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

พันธกิจที่ ๒

พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

พันธกิจที่ ๓

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจที่ ๔

สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ (Knowledge body) เพื่อให้รู้เท่าทัน และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน
- ๑.๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด
- ๑.๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

แนวทาง/มาตรการ

- ๒.๑ ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- ๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง
- ๒.๔ ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายรวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

ยุทธศาสตร์ ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

แนวทาง/มาตรการ

- ๓.๑ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ
- ๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- ๓.๓ สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ

- ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔.๒ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
- ๔.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

แนวทาง/มาตรการ

- ๕.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา
- ๕.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- ๕.๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

ตารางที่ ๕ การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|--|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ |

| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ |

นโยบายกระทรวงการคลังและแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดยึดหลัก ๔ ป ได้แก่

ประสิทธิภาพ – โดยต้องรวดเร็ว ตรงประเด็น และมุ่งผลสัมฤทธิ์

โปร่งใส – มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้ และไร้ซึ่งการทุจริต

เป็นธรรม – ส่งเสริมโอกาสด้านเศรษฐกิจที่เท่าเทียมแก่ทุกภาคส่วน

ประทับใจ – โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนต้องยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนเป็นที่ตั้ง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจ ดังนี้

การบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนและภาคธุรกิจ

การสร้างเชื่อมั่นของภาคธุรกิจ

การวางรากฐานทางเศรษฐกิจสำหรับระยะถัดไป

โดยมีนโยบายกระทรวงการคลังมาขับเคลื่อน ๙ ด้าน ซึ่งมีรายละเอียดในแต่ละด้าน และมีความสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปรากฏตามแผนภาพ ดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายกระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

นโยบายกระทรวงการคลัง

- ๑. เร่งสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ
- ๒. ปฏิรูปภาษีอากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ (นโยบายรัฐบาลข้อ ๖.๑๐)
- ๓. ส่งเสริมความยั่งยืนและความโปร่งใสทางการคลัง
- ๔. พัฒนาและเร่งปรับปรุงระบบบริหารรัฐวิสาหกิจและเร่งฟื้นฟูรัฐวิสาหกิจที่ประสบปัญหา (นโยบายรัฐบาลข้อ ๖.๑๔)
- ๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งและบทบาทของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และระบบการออม เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน
- ๖. เร่งสร้างความพร้อมและความชัดเจนสำหรับโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งของประเทศ (นโยบายรัฐบาลข้อ ๖.๑๒)
- ๗. การบริหารจัดการที่ราชพัสดุและเหรียญกษาปณ์ให้มีประสิทธิภาพ (นโยบายรัฐบาลข้อ ๙.๓)
- ๘. สนับสนุนการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้าการลงทุนในภูมิภาคอาเซียน และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาประเทศ
- ๙. เปลี่ยนภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่กระทรวงการคลังให้เป็นที่รักของประชาชน ผู้เสียภาษีทุกระดับ และส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล (Good Governance) ในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

- ๑ เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
 - กลยุทธ์ :
 - ๑.๑ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์
 - ๑.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
 - ๑.๓ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง
- ๒. พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
 - กลยุทธ์ :
 - ๒.๑ กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
 - ๒.๓ เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๔ ดำเนินงานสื่อสารสารสนเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓. สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
 - กลยุทธ์ :
 - ๓.๑ พัฒนาศักยภาพด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ๓.๒ พัฒนาศักยภาพของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๔. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง
 - กลยุทธ์ :
 - ๔.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง
 - ๔.๒ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

แผนภาพที่ ๔ กรอบความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายกระทรวงการคลังแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ในส่วนของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มีองค์ประกอบ คือ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ เพื่อการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

พันธกิจ/ภารกิจตามกฎหมาย

๑. เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน
๒. เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี
๓. เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่ายและหนี้สาธารณะ และบริหารพัสดุภาครัฐ
๔. บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่ ทรัพยากรธรรมชาติและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของรัฐ

เป้าหมาย (Goals)

๑. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap)
๒. การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness)
๓. การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability)

จากเป้าหมายกระทรวงการคลังสามารถกำหนดยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังได้ดังตารางที่ ๖ ภาพรวมยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ภาพรวมยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ |
|---|--|---|
| เป้าหมายที่ ๑ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ (Narrowing Inequality Gap) | | |
| ๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก | ๑.๑ การพัฒนาทุนมนุษย์ | ๑.๑.๑ การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงและยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เท่าเทียม |
| | | ๑.๑.๒ การยกระดับความรู้และทักษะการประกอบอาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง |
| | ๑.๒ การเสริมสร้างความรู้ความสามารถทางการเงิน | ๑.๒.๑ การให้ความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) |
| | | ๑.๒.๒ การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน (Financial Inclusion) |
| | | ๑.๒.๓ การเสริมสร้างความมั่นคงด้านการเงิน (Basic Financial Security) |
| | ๑.๓ การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก | ๑.๓.๑ การเพิ่มศักยภาพวิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรรายย่อย |
| ๑.๓.๒ การส่งเสริมการร่วมพัฒนาวิสาหกิจชุมชน | | |
| ๒. การขยายระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ | ๒.๑ การขยายความคุ้มครองสวัสดิการทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่ม | ๒.๑.๑ การจัดสวัสดิการสังคมให้แรงงานนอกระบบ (ลูกจ้างนอกระบบ เกษตรกรรายย่อย อาชีพอิสระ) |
| | | ๒.๑.๒ การส่งเสริมหลักประกันด้านรายได้ การดูแลและการมีงานทำของผู้สูงอายุ |
| | ๒.๒ การปรับปรุงการบริหารจัดการสวัสดิการของภาครัฐ | ๒.๒.๑ การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานให้เหมาะสม |
| | | ๒.๒.๒ การสร้างระบบเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ |
| | | ๒.๒.๓ การสร้างภาคีร่วมในการจัดระบบสวัสดิการ |
| | | ๒.๒.๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารกองทุนนอกงบประมาณที่เกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน |
| ๒.๓ การลดรายจ่ายผู้มีรายได้น้อย | ๒.๓.๑ การลดภาระค่าครองชีพผู้มีรายได้น้อย | |
| ๓. การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม | ๓.๑ การปฏิรูปกลไกการกระจายรายได้และทรัพย์สิน | ๓.๑.๑ การปรับโครงสร้างภาษีเพื่อสนับสนุนการกระจายรายได้ |
| | | ๓.๑.๒ การสร้างความเป็นธรรมในการถือครองทรัพย์สิน |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ |
|--|--|--|
| เป้าหมายที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness) | | |
| ๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ การพัฒนาภาคเอกชนให้เกิดการสร้างมูลค่า (Value Creation) | ๑.๑ การเพิ่มขีดความสามารถธุรกิจ SMEs, Microenterprises | ๑.๑.๑ การสร้างแรงจูงใจเพื่อพัฒนาผลิตภาพการผลิต (Productivity) |
| | | ๑.๑.๒ การสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์ (Management Capability & Product Standard) |
| | | ๑.๑.๓ การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน (Access to Finance) |
| | ๑.๒ การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของภาคเอกชน | ๑.๒.๑ การสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาเทคโนโลยี ภายในประเทศและเชื่อมโยงเพื่อใช้ในเชิงพาณิชย์ (Commercialize Knowledge) |
| | | ๑.๒.๒ การส่งเสริมการเข้าถึง การปรับใช้/ขยายผล และการเพิ่มประสิทธิผลการใช้งานเทคโนโลยีจาก ต่างประเทศ |
| | | ๑.๒.๓ การสนับสนุนแหล่งทุนเพื่อ R&D และ นวัตกรรม |
| | ๑.๓ การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว | ๑.๓.๑ การส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม |
| | | ๑.๓.๒ การส่งเสริมการบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม |
| | ๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อ ก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและ ระดับโลก | ๒.๑ การสนับสนุนการพัฒนาห่วงโซ่ อุปทาน |
| ๒.๑.๒ การเชื่อมโยงธุรกิจไทยกับห่วงโซ่อุปทานโลก ในเชิงการใช้ความร่วมมือระหว่างประเทศ | | |
| ๒.๒ การใช้มาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุนของ ไทยในต่างประเทศ | | ๒.๒.๑ การผลักดันให้ภาคเอกชนที่มีศักยภาพไป ลงทุนในต่างประเทศ |
| ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน | ๓.๑ การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบ เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทาง ธุรกิจและการลงทุนของประเทศ | ๓.๑.๑ การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจและการลงทุนของ ประเทศ (Facilitation & Regulation) |
| | | ๓.๒ การผลักดันการลงทุนใน โครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ |
| | ๓.๒.๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำ | |
| | ๓.๒.๓ การพัฒนาด้านการวิจัยและพัฒนา | |
| | ๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การเงิน | ๓.๓.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพตลาดเงินตลาดทุน |
| | | ๓.๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบสถาบัน การเงิน |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ |
|--|--|--|
| เป้าหมายที่ ๓ การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability) | | |
| ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง | ๑.๑ การบริหารจัดการรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ |
| | | ๑.๑.๒ การขยายฐานภาษี |
| | | ๑.๑.๓ การปรับระบบภาษีเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง |
| | ๑.๒ การบริหารจัดการรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๒.๑ การบริหารงบประมาณรายจ่ายอย่างโปร่งใสและมีอัตราการเติบโตของค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม |
| ๑.๒.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ | | |
| ๑.๓ การบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐและรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๓.๑ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพ | |
| ๑.๔ การบริหารจัดการหนี้สินและความเสี่ยงทางการคลัง | ๑.๔.๑ การรักษาวินัยทางการคลัง | |
| ๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption) | ๒.๑ การขจัดโอกาสทุจริต | ๒.๑.๑ ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อเพิ่มความโปร่งใส |
| ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง | ๓.๑ การปรับปรุงระบบฐานข้อมูล | ๓.๑.๑ เชื่อมโยงระบบ IT ของทั้ง ๓ กรมจัดเก็บภาษี |
| | | ๓.๑.๒ เชื่อมโยงข้อมูลการคลังท้องถิ่น |
| | ๓.๒ การพัฒนาบุคลากร | ๓.๒.๑ ขยายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ |
| | | ๓.๒.๒ สร้างองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความเป็นสากล |
| | ๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ | ๓.๓.๑ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลระยะยาวตัวชี้วัดและการประเมินผลกระทบ |
| | | ๓.๓.๒ บูรณาการระบบบริหารจัดการเพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ |

จากแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสามารถนำยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังมาเปรียบเทียบกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รายละเอียดปรากฏตามแผนภาพ ดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



แผนภาพที่ ๕ : ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรมการศึกษา วิเคราะห์ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำขึ้นภายใต้การประมวลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ซึ่งมีเนื้อหา สำคัญ และมีส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย ประกอบด้วย

ตารางที่ ๗ การสรุปเนื้อหา สำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย

| กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | เนื้อหา สำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย |
|---|--|---|
| ๑. พระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ | อำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง และส่วนราชการในสังกัด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๙ กรม และ ๑ หน่วยงาน | สำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๒. พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | การบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน | สำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๓. กฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ | ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวงที่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัด ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง (๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติ | สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง |

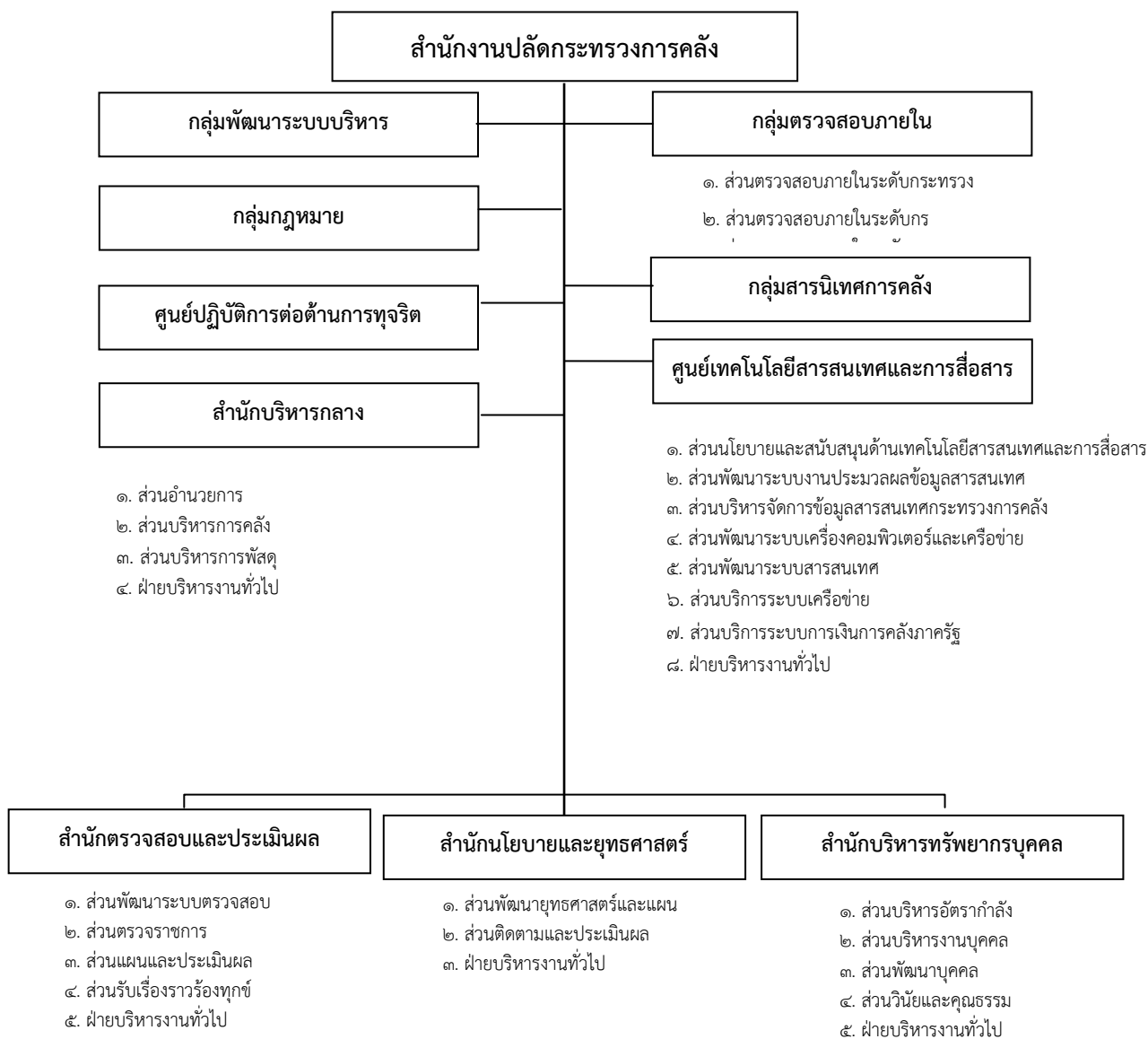
| กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย |
|---|---|--|
| | <p>ราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง (๖) เผยแพร่ข้อมูลสารนิเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>(๗) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</p> <p>(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p> | |
| ๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ | ขอบเขตการตรวจราชการ อำนาจและหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ การรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการ และมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมการตรวจราชการ | สำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๕. ระเบียบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๔ | อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ลักษณะของการตรวจราชการ แผนการตรวจราชการ | สำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| ๖. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ | คำจำกัดความ หน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตงานของการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ | กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| ๗. กฎบัตรการตรวจสอบภายใน สป.กค. | วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบเขตการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน | กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| ๘. ระเบียบสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๙ | การดำเนินงานด้านสวัสดิการของ สป.กค. ที่นอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการ | คณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| ๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เอกสารประวัติศาสตร์ องค์กรประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และบทลงโทษ | สำนักนายกรัฐมนตรี |

| กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย |
|---|--|--|
| ๑๐. พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ | การกำหนดเป้าหมาย การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข ของประชาชน การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุง ภารกิจของส่วนราชการ และการอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน | สำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๑๑. พระราชบัญญัติว่าด้วย การกระทำความผิดทาง คอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ | คำจำกัดความ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ อำนาจและ หน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ | กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร |
| ๑๒. พระราชบัญญัติว่าด้วย ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม | คำจำกัดความ ธุรกิจบริการ ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ บทลงโทษ และการเป็นต้นฉบับของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ | กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร |
| ๑๓. ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การบริหารงาน คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๗ | ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบงานคอมพิวเตอร์ของกระทรวงการคลัง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ | คณะกรรมการ คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง |
| ๑๔. ระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ | การบริหารงบประมาณรายจ่ายส่วนราชการ การจัดสรรงบประมาณ การใช้งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การบริหาร งบกลาง และการรายงานผล | สำนักงานงบประมาณ |
| ๑๕. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม | กระบวนการบริหารพัสดุ กระบวนการจัดหาพัสดุ องค์ประกอบ ของคณะกรรมการ วิธีการจัดหา ขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง หลักประกัน และการจ้างที่ปรึกษา | สำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๑๖. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙ | องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ขั้นตอนการ จัดหาพัสดุ ประกอบด้วย (๑) การเตรียมดำเนินการ (๒) การยื่นซอง ข้อเสนอทางเทคนิค (๓) วิธีการเสนอราคาและมาตรการรักษา ความเป็นธรรมและผลประโยชน์ของรัฐ | สำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๑๗. พระราชบัญญัติความ รับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ | การกระทำละเมิดต่อเอกชนและหน่วยงานภายนอก สิทธิการดำเนินคดีต่อผู้เสียหาย สิทธิไต่เบี่ยของหน่วยงานรัฐการ เรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน | สำนักนายกรัฐมนตรี |

| กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | เนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย |
|---|---|--|
| ๑๘. ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การปฏิบัติงานสารบรรณ ของกระทรวงการคลังด้วย ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๓ | การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงการคลัง | สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง |
| ๑๙. ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการส่งหนังสือเพื่อ เวียนแจ้งให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงการคลังทราบ และถือปฏิบัติด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๓ | การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือเพื่อ เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง |
| ๒๐. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ | กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ การดำเนินการเมื่อหน่วยงานของรัฐเกิดความเสียหาย การแต่งตั้งและหน้าที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การชดเชยค่าเสียหาย การผ่อนชำระเงิน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานภายนอก การใช้เงินผิดระเบียบ การทุจริตทางการเงินหรือทรัพย์สิน อุบัติเหตุ | สำนักนายกรัฐมนตรี |

๒) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกำหนดขึ้นตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ซึ่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้



แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากโครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะทำให้ทราบถึงภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และมีผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

ตารางที่ ๘ การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

| ลำดับที่ | ภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|----------|--|---|
| ๑ | เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง | ทุกหน่วยงานในสังกัด |
| ๒ | พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๓ | ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๔ | ดำเนินการด้านกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | กลุ่มกฎหมาย |
| ๕ | ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง | สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๖ | เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ | กลุ่มสารสนเทศการคลัง |
| ๗ | เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๘ | ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย | ทุกหน่วยงานในสังกัด |

๓) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ S.W.O.T. Analysis (Strength Weakness Opportunity Threat) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก จากการออกแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ประกอบด้วยหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงการคลัง ทำให้ทราบถึงปัจจัยในแต่ละหัวข้อและสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๙ การแสดง S.W.O.T. Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

| จุดแข็ง (Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|--|
| <p>S๑. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>S๒. ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S๓. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>S๔. องค์กรมีขนาดเล็ก บุคลากรมีจำนวนน้อย ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>S๕. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน - มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรสายการบังคับบัญชาของหน่วยงาน และกำหนดหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน - บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน <p>(หมายเหตุ : S๑ S๒ S๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p> | <p>W๑. ภาระงานประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และ ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W๒. ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>W๓. การประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอ</p> <p>W๔. ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W๕. ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ขาดความชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรไม่เข้าใจนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และค่านิยมขององค์กร - ไม่มีการนำผลการดำเนินงานมาประเมินและปรับปรุง - การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติยังมีไม่มากเท่าที่ควร และไม่ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานในสังกัด - ขาดการสอนงานและการแนะนำในการปฏิบัติงานภายในองค์กร - การสื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นโยบายการดำเนินงาน และผล การดำเนินงานไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร - ขาดระบบการติดตามตรวจสอบที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความหละหลวมในการทำงาน - บุคลากรไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - มีผู้ปฏิบัติงานน้อย อัตรากำลังไม่เหมาะสม - ขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น - ภาพลักษณ์ขององค์กรและเจ้าหน้าที่ ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นในการทำงาน - ผู้บริหารไม่ได้รับรู้การทำงานของบุคลากรอย่างแท้จริงถึงคุณภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคคล <p>(หมายเหตุ : W๑ W๒ W๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p> |

| โอกาส (Opportunity) | ภัยคุกคาม (Threat) |
|--|--|
| <p>O๑. องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๒. กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>O๓. กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p> <p>O๔. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O๕. นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน</p> <p>- กระทรวงการคลังเป็นกระทรวงขนาดใหญ่ มีทรัพยากร/งบประมาณที่จะใช้จ่ายได้อย่างคล่องตัว บุคลากรไม่ค่อยถูกจำกัดเรื่องงบประมาณเหมือนบางกระทรวง</p> <p>(หมายเหตุ : O๑ O๒ O๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p> | <p>T๑. การเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่มาจากผลกระทบทางการเมือง</p> <p>T๒. สถานการณ์ทางการเมืองและสภาพเศรษฐกิจ มีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>T๓. ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาจทำให้ความร่วมมือจากหน่วยงาน ภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่องานประจำ</p> <p>T๔. ความซ้ำซ้อนของภารกิจและการตรวจสอบที่เข้มงวดจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>T๕. บุคคลภายนอกที่มีทัศนคติไม่ดีต่อการทำงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กร</p> <p>- ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>- บุคคลภายนอกที่มีทัศนคติไม่ดีต่อการทำงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กร</p> <p>- การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ สป.กค.</p> <p>(หมายเหตุ : T๑ T๒ T๓ คือลำดับความสำคัญ ๓ ลำดับแรก)</p> |

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทั้งการวิเคราะห์
สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก สามารถประเมินสถานภาพองค์กรออกเป็นแต่ละ
หัวข้อได้ดังนี้

| จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|---|--|
| <p>สป.กค. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และ ประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย ใกล้ชิด กับแหล่งข้อมูล มีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่ เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด และเนื่องจากองค์กร มีขนาดเล็ก มีบุคลากรน้อย จึงทำให้มีความคล่องตัวใน การบริหารงาน รวมถึงการที่ สป.กค. มีผู้บริหารที่มี ความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร ทำให้เกิดความซัด เซนของนโยบายและยุทธศาสตร์</p> | <p>งานส่วนใหญ่ใน สป.กค. เป็นงานประจำ ขาดการทำงานเชิงรุก มีภารกิจหลักไม่ชัดเจน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพไม่แน่นอน ขาด การประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่าง กันในองค์กร รวมถึงขาดการประชาสัมพันธ์ใน บทบาทและหน้าที่ในองค์กร</p> |
| โอกาส | ภัยคุกคาม |
| <p>สป.กค. มีองค์ความรู้และระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีนโยบายรัฐบาลที่ สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่าง ชัดเจน กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติ ภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม ในด้าน การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงาน นำความรู้ไปเป็นเครื่องมือใน การยกระดับ คุณภาพ การปฏิบัติงาน และกระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการ มีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>ปัจจัยภายนอกมีผลกระทบต่อ สป.กค. โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของนโยบายและการ ดำเนินงานขององค์กรที่มีผลกระทบมาจากทาง การเมือง และสภาพเศรษฐกิจ ด้านปริมาณงานที่ นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก และความซ้ำซ้อน ของภารกิจและการตรวจสอบที่เข้มงวดจาก หน่วยงานภายนอก ซึ่งอาจเป็นสาเหตุทำให้ บุคคลภายนอกมีทัศนคติไม่ดีต่อการทำงานและ เจ้าหน้าที่ขององค์กร</p> |

ตารางที่ ๑๐ การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ S.W.O.T. Analysis

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้วยวิธี SWOT Analysis สำนักงานปลัด
กระทรวงการคลังได้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ด้วยวิธี SWOT MATRIX ปรากฏผล ดังนี้

| | | |
|---|--|--|
| <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> | <p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S๑. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>S๒. ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S๓. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>S๔. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร และให้การสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>S๕. องค์กรมีขนาดเล็ก บุคลากรมีจำนวนน้อย ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> | <p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W๑. งบประมาณประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และ ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W๒. ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>W๓. การประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และงานขององค์กรไม่เพียงพอ</p> <p>W๔. ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W๕. ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ขาดความชัดเจน</p> |
| <p>ปัจจัยภายนอก</p> <p>โอกาส (O)</p> <p>O๑. องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๒. กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>O๓. กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p> <p>O๔. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานในการนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O๕. นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน</p> | <p>กลยุทธ์เชิงรุก (SO)</p> <p>SO๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>SO๒. กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> | <p>กลยุทธ์พลิกฟื้น (WO)</p> <p>WO ๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p> <p>WO ๒. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> |
| <p>ภัยคุกคาม (T)</p> <p>T๑. การเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่มาจากผลกระทบทางการเมือง</p> <p>T๒. สถานการณ์ทางการเมืองและสภาพเศรษฐกิจมีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>T๓. ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลต่องานประจำ</p> <p>T๔. ความซ้ำซ้อนของภารกิจและการตรวจสอบที่เข้มงวดจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>T๕. บุคคลภายนอกมีทัศนคติไม่ดีต่อการทำงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กร</p> | <p>กลยุทธ์เพื่อการขยายงาน (ST)</p> <p>ST๑. ดำเนินงานสื่อสารสนเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ST๒. สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ST๓. เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>กลยุทธ์เพื่อการปรับปรุง (WT)</p> <p>WT๑. ขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>WT๒. เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> |

ตารางที่ ๑๑ การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังด้วยวิธี SWOT MATRIX

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทำให้ทราบถึงแหล่งที่มาความเสี่ยงขององค์กร หรือปัจจัยเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปเป็นปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกได้เป็นประเด็นต่างๆ ดังนี้

| ปัจจัยภายใน | ปัจจัยภายนอก |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร • ทักษะคนดี และวัฒนธรรมขององค์กร • ความก้าวหน้าในสายอาชีพ • แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน • การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน | <ul style="list-style-type: none"> • นโยบายของรัฐบาล • สถานการณ์เศรษฐกิจ • สภาพสังคม • หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน • ระบบการตรวจสอบจากภายนอก |

ตารางที่ ๑๒ การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้นำปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกมาพิจารณา ศึกษาให้การวางกลยุทธ์ขององค์กรครอบคลุมและเชื่อมโยงกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ตามตารางที่ ๑๓ การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

| ปัจจัยเสี่ยง | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|---|
| <p>ภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร • ทักษะคนดี และวัฒนธรรมขององค์กร • ความก้าวหน้าในสายอาชีพ • แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน • การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน | <ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ • พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร • เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล • ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร • ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ • ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ • กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล • สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง • พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงการคลัง |
| <p>ภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> • นโยบายของรัฐบาล • สถานการณ์เศรษฐกิจ • สภาพสังคม • หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน | <ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร • เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล • พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ • พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |

| ปัจจัยเสี่ยง | กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ระบบการตรวจสอบจากภายนอก | <ul style="list-style-type: none"> กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ |

ตารางที่ ๑๓ การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๒ : สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริหารงานของกระทรวงการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ :

๑. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

เป้าประสงค์ :

๑. ยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางชัดเจน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒. บุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้หน่วยงานนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้ผลการดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการบริหารองค์กร และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เกิดความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ : ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการดำเนินงานสารนิเทศการคลังให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ คุณุณธรรม มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้บุคลากรของกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย รวมทั้งการเชื่อมโยงเครือข่าย การใช้ข้อมูลร่วมกันอย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

| กลยุทธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|
| ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | สำนักตรวจสอบและประเมินผล ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มกฎหมาย |
| เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล | สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ | กลุ่มสารนิเทศการคลัง |
| พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล |
| พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |

ตารางที่ ๑๓ การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตารางที่ ๑๔ การเชื่อมโยงเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดขององค์กร

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด |
|--|--|
| หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ |
| | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| | ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ |
| | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการคลินิกภาษีกระทรวง การคลัง |
| | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประกวดแนวคิดนวัตกรรม MOF Idea Champions (I.C.) |
| หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| | ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง |
| | ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน |
| | ร้อยละของจำนวนงานตรวจสอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบประจำปี |
| | ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามผลการปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลัง |
| | ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| | ร้อยละของหนังสือราชการที่ผ่านการวิเคราะห์พิจารณา เพื่อนำส่งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการอย่างถูกต้อง |
| | ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวง การคลัง |
| | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อการประสานงานที่เกี่ยวข้องในคดีความทั่วไป และคดีปกครอง |
| | ระดับความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาต่อคณะกรรมการพิจารณาคำสั่งทางปกครอง |

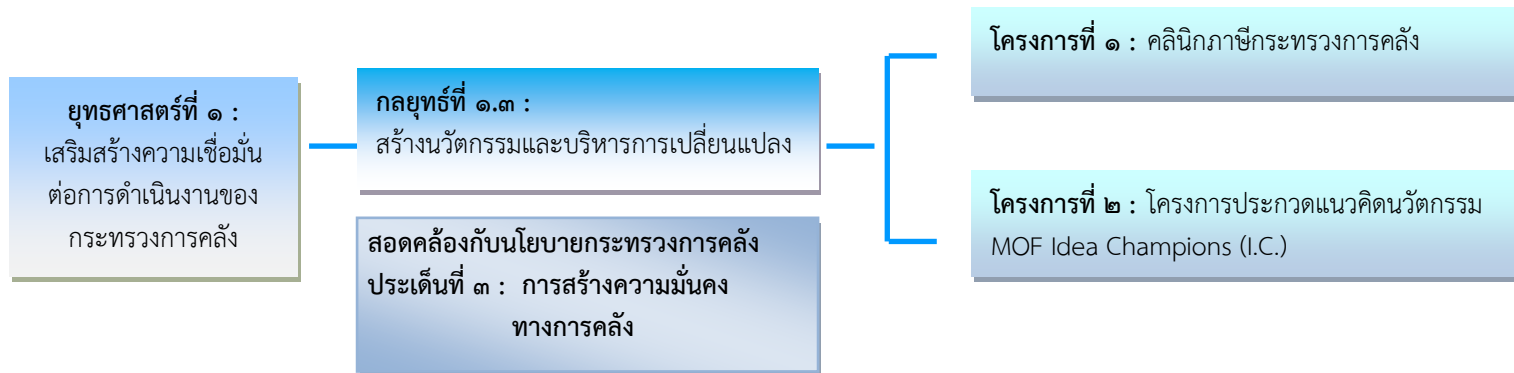
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด |
|---|---|
| | ร้อยละของจำนวนเรื่อง ที่สามารถจัดทำเอกสารสรุปย่อวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีได้ครบถ้วน |
| | ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนให้ได้ข้อยุติ |
| | ระดับความสำเร็จของโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่สาธารณชน |
| บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร) |
| | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง |
| | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดสัมมนาวิชาการประจำปีเกี่ยวกับกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง |
| | ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ | จำนวนผู้เข้าใช้ระบบฐานข้อมูลในการสืบค้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง |
| | ระดับความสำเร็จการให้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลส่วนกลางและส่วนภูมิภาค |
| | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงการคลัง (MOF Security Center) |
| | ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการคลัง |
| | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลของคลังข้อมูลกระทรวงการคลัง (Data Archiving) |
| | ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการพัฒนาระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องแม่ข่ายเดิม พร้อมอุปกรณ์ทดแทนระบบอินเทอร์เน็ต-อินทราเน็ตกระทรวงการคลัง |
| | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการศูนย์บริการกลางระบบประมวลผลกลุ่มเมฆ กระทรวงการคลัง (MOF Cloud Center) |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด |
|-------------|--|
| | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศระบบ GFMS (MOF GFMS & DRC) |
| | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานระบบ GFMS (การบำรุงรักษาระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (O&M)) |

ส่วนที่ ๓ : โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง





ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :
พัฒนาและบริหารจัดการ
การดำเนินงานของ
กระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ :
กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง
ประเด็นที่ ๔ : การส่งเสริมความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของภาครัฐ

โครงการที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ
กระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โครงการที่ ๒ : กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมี
ประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๓ : การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

โครงการที่ ๔ : การดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปี

โครงการที่ ๕ : การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามผลการ
ปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลัง

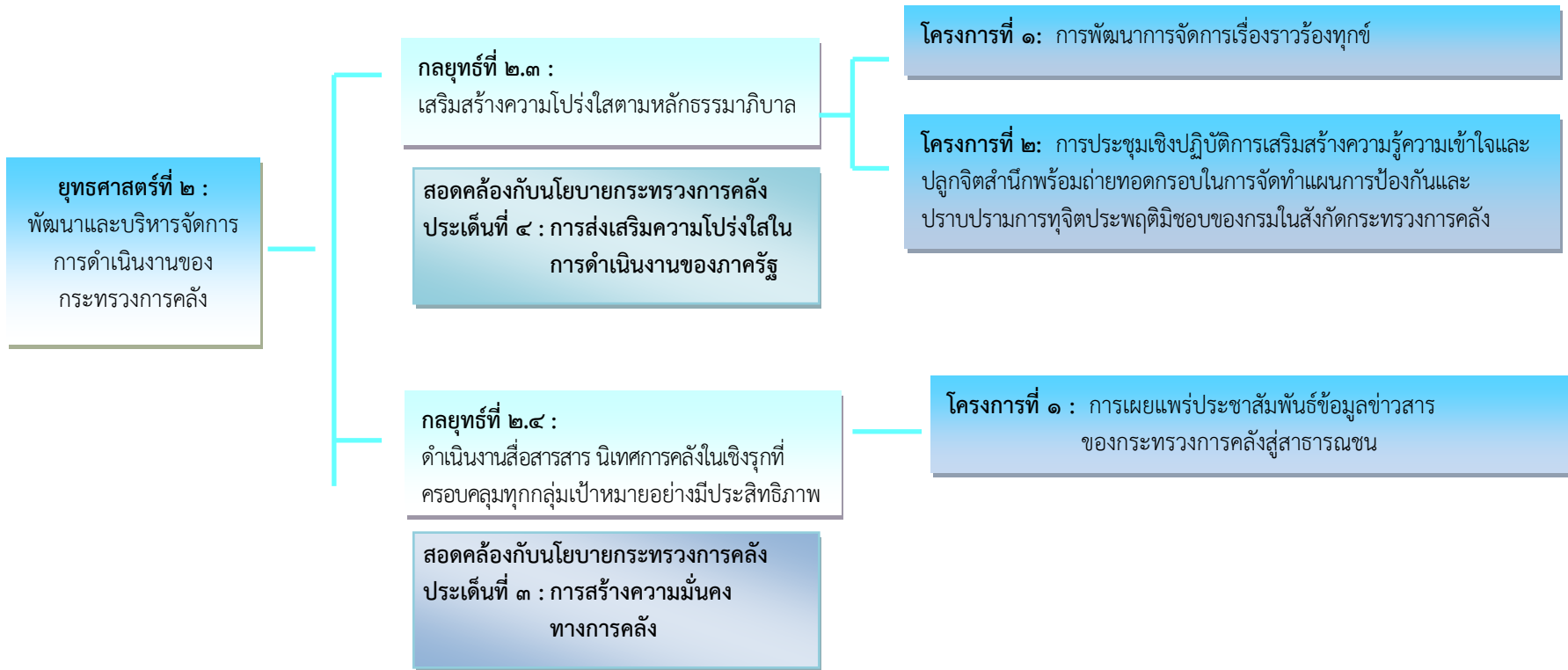
โครงการที่ ๖ : การติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานกระทรวงการคลัง

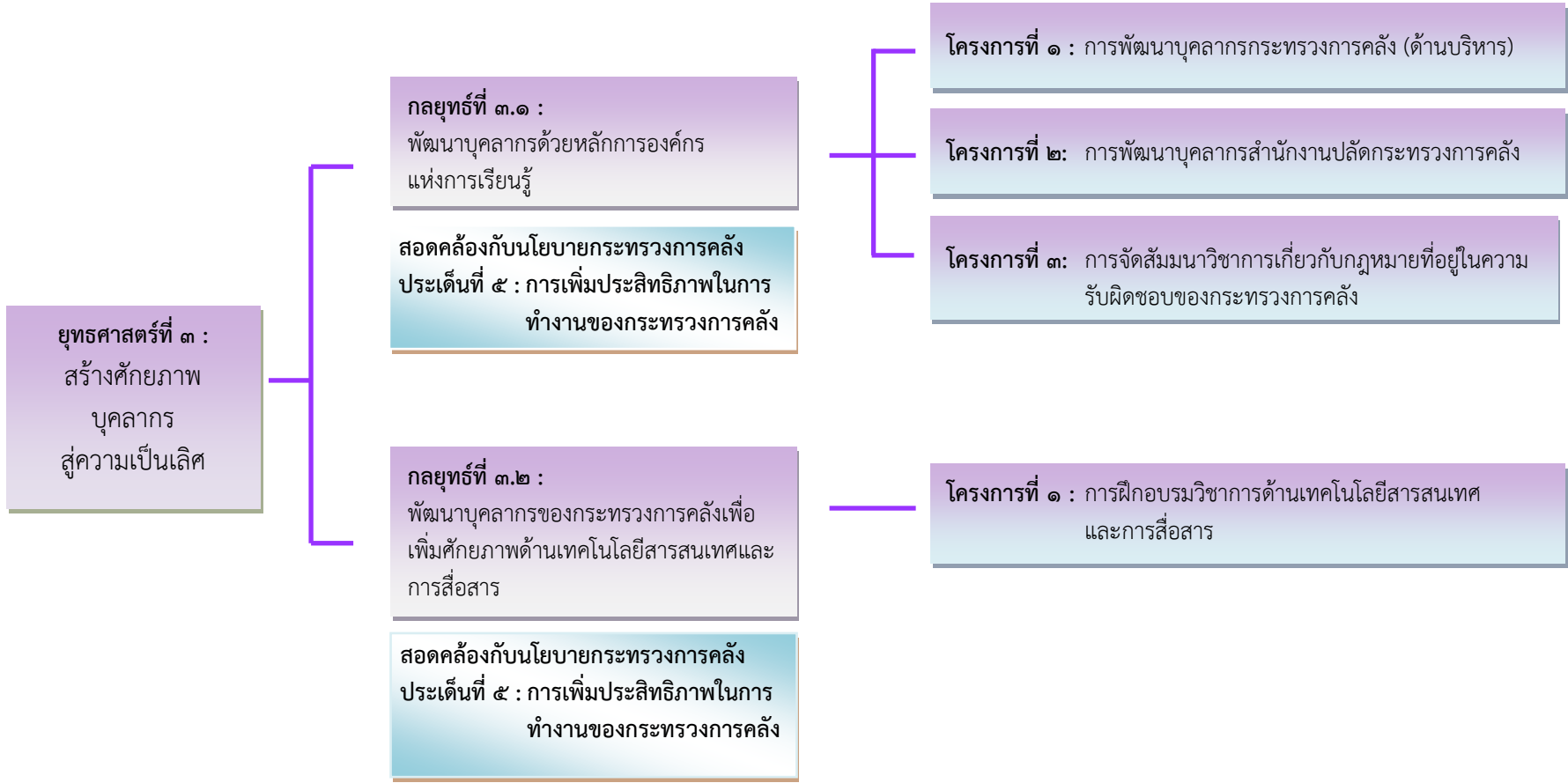
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :
พัฒนาและบริหารจัดการ
การดำเนินงานของ
กระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ :
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง
ประเด็นที่ ๔ : การส่งเสริมความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของภาครัฐ

- โครงการที่ ๑ : การบริหารจัดการงานสารบรรณ
- โครงการที่ ๒ : การจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงการคลัง
- โครงการที่ ๓ : การดำเนินการประสานงานคดี
- โครงการที่ ๔ : การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองของ
คณะกรรมการพิจารณาคำสั่งทางปกครอง
- โครงการที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์สรุปเรื่องที่จะนำเข้าสู่วาระ
การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี





ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :
บริหารจัดการเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร
ของกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ :
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ
กระทรวงการคลัง

**สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง
ประเด็นที่ ๕ :** การเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ทำงานของกระทรวงการคลัง

โครงการที่ ๑ : การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่ง
ทางปกครอง

โครงการที่ ๒ : โครงการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสารของกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

โครงการที่ ๓ : โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบความมั่นคงปลอดภัย
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กระทรวงการคลัง (MOF Security Center)

โครงการที่ ๔ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจ
การคลัง

โครงการที่ ๕ : โครงการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลของคลังข้อมูล
กระทรวงการคลัง (Data Archiving)

โครงการที่ ๖ : โครงการพัฒนาระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องแม่ข่าย
เดิม พร้อมอุปกรณ์ทดแทนระบบอินเทอร์เน็ต-อินทราเน็ต
กระทรวงการคลัง

โครงการที่ ๗ : โครงการศูนย์บริการกลางระบบประมวลผลกลุ่มเมฆ
กระทรวงการคลัง (MOF Cloud Center)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :
บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ :
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง
ประเด็นที่ ๕ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

โครงการที่ ๑ : โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศระบบ GFMS และ ศูนย์สำรองข้อมูลกลาง กระทรวงการคลัง (MOF GFMS & DRC)

โครงการที่ ๒ : โครงการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานระบบ GFMS

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|---|---|-----------------|--|-----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความ เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กระทรวงการคลัง | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ | การจัดทำแผนปฏิบัติการ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ (สนย.) | - | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนปฏิบัติการ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ | ระดับ ๕ |
| | การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง (สนย.) | - | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง | ระดับ ๕ |
| กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ | การติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ ตาม แผนงาน / โครงการ ของ กระทรวงการคลัง (สนย.) | - | ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ | ระดับ ๕ |
| กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างนวัตกรรมและ บริหารการเปลี่ยนแปลง | โครงการคลินิกภาษีกระทรวงการคลัง (สนย.) | - | ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการคลินิกภาษีกระทรวง การคลัง | ระดับ ๕ |
| | โครงการประกวดแนวคิดนวัตกรรม MOF Idea Champions (I.C.) (สนย.) | - | ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการประกวดแนวคิด นวัตกรรม MOF Idea Champions (I.C.) | ระดับ ๕ |

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|--|--|-----------------|--|-----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒.๑ กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | โครงการการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (สตป.) | - | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ระดับ ๕ |
| | กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ (สตป.) | ๑.๘ ล้านบาท | ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง (สตก.) | - | ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน | ระดับ ๕ |
| | การดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปี (สตน.) | - | ร้อยละของจำนวนงานตรวจสอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบประจำปี | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามผลการปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลัง (กพร.) | - | ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามผลการปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลัง | ระดับ ๕ |

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|--|--|-----------------|---|-----------------|
| | การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (กพร.) | | ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการและ ติดตามผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | |
| กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการ บริหารจัดการองค์กร | โครงการบริหารจัดการงานสารบรรณ (สบก.) | - | ร้อยละของหนังสือราชการที่ผ่าน การวิเคราะห์พิจารณา เพื่อนำส่ง ให้ส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการอย่างถูกต้อง | ระดับ ๕ |
| | การจัดทำรายงานประจำปีของ กระทรวงการคลัง | - | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ รายงานประจำปีของกระทรวง การคลัง | ระดับ ๕ |
| | การดำเนินการประสานงานคดี (กกม.) | - | ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเพื่อการประสานงานที่ เกี่ยวข้องในคดีความทั่วไป และ คดีปกครอง | ระดับ ๕ |
| | การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง ทางปกครองของคณะกรรมการพิจารณา คำสั่งทางปกครอง (กกม.) | - | ระดับความสำเร็จของการเสนอ เรื่องเพื่อพิจารณาต่อ คณะกรรมการพิจารณาคำสั่งทาง ปกครอง | ร้อยละ ๙๐ |

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|--|---|-----------------|--|-----------------|
| | เพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์สรุปเรื่องที่จะนำเข้าสู่วาระการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (สร.) | - | ร้อยละของจำนวนเรื่องที่สามารถจัดทำเอกสารสรุปย่อวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีได้ครบถ้วน | ร้อยละ ๗๕ |
| กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างความรู้ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล | การพัฒนาการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ (สตป.) | - | ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนให้ได้ข้อยุติ | ร้อยละ ๘๕ |
| | ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกพร้อมถ่ายทอดกรอบในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง (ศปท.) | ๐.๑๖๕ ล้านบาท | ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่สาธารณชน (กสค.) | - | ระดับความสำเร็จของโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่สาธารณชน | ระดับ ๕ |

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|---|--|-----------------|--|-----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ | การพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร) (สบค.) | ๘ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร) | ระดับ ๕ |
| | การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สบค.) | ๑.๕ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | ระดับ ๕ |
| | การจัดสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง (กกม.) | - | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดสัมมนาวิชาการประจำปีเกี่ยวกับกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง | ร้อยละ ๙๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | การฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) | ๓.๖ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ระดับ ๕ |

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|--|--|-----------------|--|-----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง | การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นคำวินิจฉัยยุทธธรรมคำสั่งทางปกครอง (กกม.) | ๐.๓ ล้านบาท | จำนวนผู้เข้าใช้ระบบฐานข้อมูลในการสืบค้นคำวินิจฉัยยุทธธรรมคำสั่งทางปกครอง | ๒๐ คน |
| | โครงการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง (ศทส.) | ๑๔๒.๒ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จการให้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค | ระดับ ๕ |
| | โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงการคลัง (MOF Security Center) (ศทส.) | ๓๐ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงการคลัง (MOF Security Center) | ระดับ ๕ |
| | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการคลัง (ศทส.) | ๙.๖๙ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการคลัง | ระดับ ๕ |
| | โครงการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลของคลังข้อมูลกระทรวงการคลัง (Data Archiving) (ศทส.) | - | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลของคลังข้อมูลกระทรวงการคลัง (Data Archiving) | - |

| ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | โครงการ (ผู้รับผิดชอบ) | งบประมาณปี ๒๕๕๘ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี ๒๕๕๘ |
|---|--|-----------------|--|-----------------|
| | โครงการพัฒนาระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องแม่ข่ายเดิม พร้อมอุปกรณ์ทดแทนระบบอินเทอร์เน็ต-อินทราเน็ตกระทรวงการคลัง (ศทส.) | - | ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการพัฒนาระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องแม่ข่ายเดิม พร้อมอุปกรณ์ทดแทนระบบอินเทอร์เน็ต-อินทราเน็ตกระทรวงการคลัง | - |
| | โครงการศูนย์บริการกลางระบบประมวลผลกลุ่มเมฆ กระทรวงการคลัง (MOF Cloud Center) (ศทส.) | - | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการศูนย์บริการกลางระบบประมวลผลกลุ่มเมฆ กระทรวงการคลัง (MOF Cloud Center) | - |
| กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) | โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศระบบ GFMS (MOF GFMS & DRC) (ศทส.) | - | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศระบบ GFMS (MOF GFMS & DRC) | - |
| | โครงการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานระบบ GFMS (ศทส.) | ๓๕๐ ล้านบาท | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานระบบ GFMS (การบำรุงรักษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (O&M)) | ระดับ ๕ |

หมายเหตุ : โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อความเหมาะสม ซึ่งจะนำเสนอในวันที่มีการประชุมฯ ต่อไป

จัดทำโดย

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ถ. พระราม ๖ เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๑ ต่อ ๒๖๔๗

โทรสาร : ๐ ๒๒๗๓ ๙๑๔๐

เว็บไซต์ : <http://palad.mof.go.th>